

قائمین اجتماعی

نیاز امروز ، پشتواهه فردا

ملحق فارس

دریای خزر

دریای عمان



## ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی

منابع درآمدسازمان به شرح زیرمی باشد:

- ۱- حق بیمه از اول مهرماه تا پایان سال ۱۳۵۴ به میزان **بیست و هشت درصد مزدیا حقوق** است که هفت درصد آن به عهده بیمه شده و هجده درصد به عهده کارفرماوسه درصد به وسیله دولت تامین خواهد شد.
- ۲- درآمد حاصل از وجوه و ذخایر و اموال سازمان
- ۳- وجود حاصل از خسارات و جریمه های نقدی مقرر در این قانون
- ۴- کمک ها هدایا

تبصره ۱- از اول سال ۱۳۵۵ حق بیمه **سهام کارفرما بیست درصد مزدیا حقوق** بیمه شده خواهد بود و باحتساب سهم بیمه شده و کمک دولت کل حق بیمه به **سی درصد مزدیا حقوق** افزایش می یابد.

## ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی

در مواردی که انجام کار بطور مقاطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود کارفرما باید در قراردادی که منعقد می کند مقاطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود و همچنین کارکنان مقاطعه کاران فرعی را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید و **کل حق بیمه را** به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی بپردازد . پرداخت پنج درصد بهای کل کار مقاطعه از طرف کارفرما موكول به ارائه مفاصصا حساب از طرف سازمان خواهد بود . در مورد پیمانکارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد . هرگاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه کار را بدون مطالبه مفاصصا حساب سازمان بپردازد . مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه خواهد بود و حق دارد وجوهی را که از این بابت به سازمان پرداخت می نماید از مقاطعه کار مطالبه و وصول کند. **کلیه وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی همچنین شهرباریها و اتاق اصناف ( سابق ) و موسسات دولتی و غیر دولتی و موسسات خیریه و عام المنفعه مشمول این ماده می باشند.**

## تبصره الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مصوب جلسه مورخ ۱۳۷۲/۰۲/۲۶ مجلس شورای اسلامی

کلیه کارفرمایان موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و ۲۹ قانون بیمه های اجتماعی ( سابق ) مکلفند مطالبات سازمان تامین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسین مشاوری که **حداقل یکسال** از تاریخ خاتمه ، تعليق یا فسخ قرارداد آنان گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاصصا حساب به سازمان تامین اجتماعی مراجعه ننموده اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقاطعه کاران و مهندسین مشاور از  **محل ۵٪ کل کار و آخرین قسط نگهداری شده** به این سازمان پرداخت نمایند . میزان حق بیمه پس از قطعی شدن طبق قانون و بر اساس آراء هیات تجدید نظر موضوع ماده ۴۳ قانون تامین اجتماعی اعلام خواهد شد . مهلت مقرر جهت واریز مورد مطالبه توسط واگذارندگان کار **حداکثر بیست و پنج روز** تعیین گردیده است .

## ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی

در مواردیکه نوع کار ایجاب کند سازمان تامین اجتماعی میتواند به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورایعالی سازمان، **نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین** و حق بیمه متعلقه را به همان نسبت مطالبه ووصول نماید .

## مصالح :

عبارة از مواد، اجناس و کالاهایی است که در عملیات موضوع پیمان مصرف یا نصب شده و در کار باقی می‌ماند.

## تجهیزات :

عبارة از دستگاه هاوماشین آلاتی است که در عملیات موضوع پیمان نصب شده و در کار باقی می‌ماند

## ماشین آلات وابزار:

عبارت از دستگاه‌ها، تجهیزات، ماشین آلات و بطور کلی، ابزارهای اجرایی کار است که به منظور اجرای موضوع پیمان به صورت موقت به کار گرفته می‌شود. ماشین آلات وابزار را ممکن است ماشین آلات نیز بنامند

# فاکتوریاصور تحساب رسمی

عبارت است از برگه‌ای که دارای مشخصات هویتی کامل : شامل نام و نشانی و نوع فعالیت و امضا یا مهر صادر کننده می باشد.

## فصل دوم : طبقه بندی قراردادها

قراردادهای مشمول ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی از نظر احتساب حق بیمه به سه دسته تقسیم می گردند.

بخش اول : قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

بخش دوم : قراردادهای غیر عمرانی

بخش سوم : موارد خاص قراردادهای غیر عمرانی

## بخش اول : قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

### الف : شرایط لازم

طبق مصوبات ۱۴۳ و ۱۲۹ شورایعالی تامین قراردادهایی مشمول ضوابط طرحهای عمرانی تلقی میگردند که دو شرط زیررا تواما دارا باشند :

۱-قرارداد بر اساس فهرست بها پایه ی سازمان برنامه و بودجه ( قراردادهای پیمانکاری ) یا ضوابط تیپ سازمان مزبور ( قراردادهای مشاوره ای ) منعقد شده باشد .

۲-تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل اعتبارات عمرانی دولت (اعتبارات عمرانی ملی ، منطقه ای ، استانی ) تامین شده باشد .

**ب - نحوه احتساب حق بیمه پیمانهای طرحهای عمرانی**

- ۱- حق بیمه قراردادهای مشاوره ای مقطوعاً ۱۴ درصد ناخالص کارکرد بعلاوه ۱.۶ درصد بعنوان حق بیمه بیکاری جمعاً به میزان ۱۵.۶ درصد ناخالص کارکرد می باشد ( سهم پیمانکار ۳.۶ درصد و سهم کارفرما ۱۲ درصد )
- ۲- حق بیمه قراردادهای پیمانکاری ( اجرایی ) مقطوعاً ۶ درصد ناخالص کارکرد بعلاوه ۶ دهم درصد بعنوان بیمه بیکاری جمعاً به میزان ۶.۶ درصد ناخالص کارکرد میباشد ( ۱.۶ درصد سهم پیمانکار و ۵ درصد سهم کارفرما )

## تذکر ۱

حق بیمه بیکاری از تاریخ ۱۳۶۹/۰۵/۰۶ بشرح مندرج در بند ۱ و ۲  
محاسبه میگردد.

## تذکر ۲

طبق مصوبه شماره ۴۴۰۹ مورخ ۱۳۶۶/۰۵/۱۸ شورای عالی تامین اجتماعی در صورتیکه پیمانکاران مجری قراردادهای مشمول طرحهای عمرانی بخشی از اجرای عملیات موضوع پیمان را طی قرارداد به پیمانکار فرعی واگذار نمایند چنانچه حق بیمه متعلق به قرارداد اصلی پرداخت شود، وصول حق بیمه بابت قرارداد پیمانکار فرعی منتفی خواهد بود .

### تذکر ۳

طبق نظریه کتبی دفتر فنی سازمان مدیریت و برنامه ریزی (سازمان برنامه و بودجه سابق) کلیه قراردادهاییکه بمنظور اجرای عملیات ساختمانی با متراظر زیر بنا مطابق بخشنامه ۱۰۰/۶۴۰۵ مورخ ۱۳۸۹/۲/۴ (حداکثر ۱۰۰۰۰ متر مربع) منعقد شوند بر اساس فهرست بهاء سازمان برنامه و بودجه تلقی می شوند بنابراین در صورتیکه بودجه آنها از محل اعتبارات طرحهای عمرانی تامین گردد مشمول مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورایعالی تامین اجتماعی بوده و حق بیمه و بیمه بیکاری آنها بترتیب به مأخذ ۶ درصد و ۶۰ درصد (جمعاً ۶۶ درصد) خواهد بود.

ج) مجوزهای خاص قراردادهای پیمانکاری و مشاوره ای مجوزهای خاص قراردادهای پیمانکاری و مشاوره ای طرحهای عمرانی سازمان صنایع دفاع ، قراردادهای تسطیح و آماده سازی اراضی وزارت مسکن و شهرسازی ، قراردادهای ساختمانی شرکت مخابرات ایران ، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و قراردادهای سازمان تامین اجتماعی با پیمانکاران ( صرفنظر از محل تامین اعتبار پروژه ) در صورتیکه قرارداد بر اساس فهرست بهاء و ضوابط سازمان برنامه و بودجه با پلوس حداقل ۹/۹ درصد ) منعقد شده باشد از نظر احتساب حق بیمه مشمول مصوبات ۱۴۳ و ۱۲۹ شورایعالی سازمان خواهد بود .

آیین نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و  
نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در  
طرحهای عمرانی (مصوب ۱۳۶۳/۱۲/۸ شورای  
عالی تأمین اجتماعی و اصلاحیه مصوب  
(۱۳۶۴/۶/۶)

# قراردادهای پیمانکاران

ماده ۱ - حق بیمه کارکنان شاغل در پیمانهایی  
که براساس **فهرس** پایه وزارت برنامه و بودجه  
منعقد شده یا می‌شوند و **تمام یا قسمتی** از  
اعتبار آن از محل اعتبارات عمرانی تأمین  
می‌گردد مشمول این آیین نامه خواهد بود.

ماده ۲- پیمانکاران مشمول این آیین نامه مکلفند طبق مقررات ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و آیین نامه مربوطه، صورت مزد ماهانه کارکنان شاغل در هر پیمان را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد تهیه و پس از تأیید ناظر مقیم یا دستگاه نظارت یا دستگاه اجرایی به واحدهای سازمان تأمین اجتماعی تسلیم و رسید مورد نیاز جهت ارائه به کارفرما موضوع تبصره این ماده را دریافت نمایند.

**تبصره ۱**- تأیید صورت مزد ماهانه دستگاه نظارت و دستگاه اجرایی رافع مسؤولیت پیمانکار در مورد صحت و سقم صورت مزد از نظر تعداد و مبلغ و دستمزد و روزهای کارکرد نخواهد بود.

**تبصره ۲**- صدور دستور پرداخت توسط دستگاه اجرایی و پرداخت هر صورت وضعیت به پیمانکار موكول به تسلیم رسید دریافت صورت مزد ماههای قبل کارکنان شاغل پیمانکار توسط سازمان تأمین اجتماعی و رعایت سایر مقررات این آیین نامه می باشد. (اصلاحی به موجب مصوبه مورخ ۱۳۶۴/۶/۶ شورای عالی تأمین اجتماعی)

**تبصره ۳**- سازمان تأمین اجتماعی مکلف است پس از دریافت صورت مزد موضوع ماده ۲ بلافاصله رسید لازم را تهیه و تحويل پیمانکار نماید.

ماده ۳- حق بیمه پیمانهایی که از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد شده یا می‌شوند **مقطوعاً** به میزان ۶٪ کارکرد پیمانکار تعیین می‌گردد که به شرح ماده ۴ توسط ذی‌حسابی‌ها به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌شود. (اصلاحی ۱۳۶۴/۶/۶ شورای عالی تأمین اجتماعی)

ماده ۴- از هر صورت وضعیت معادل ۱/۶ درصد حق بیمه سهم کارکنان پیمانکار کسر و معادل ۴/۴ درصد مبلغ صورت وضعیت نیز بابت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح مربوطه برداشت شده و مجموعاً مبالغ مربوط بلافاصله به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌گردد.

در هر حال پرداخت دومین صورت وضعیت ارسالی پیمانکار بعد از تاریخ ابلاغ این آیین نامه از طرف ذیحسابیها موكول به رعایت موارد زیر خواهد بود:

الف- تسلیم رسید به سازمان تأمین اجتماعی در مورد دریافت صورتهای مزد گذشته از طرف پیمانکار.

ب- مشخص نمودن وضعیت کسورات حق بیمه صورت وضعیت‌های گذشته توسط ذیحسابی و در صورت عدم پرداخت، تأديه آن به سازمان تأمین اجتماعی.

ماده ۹- پرداخت صورت وضعیت قطعی پیمانهای فصل اول این آیین نامه موکول به تسلیم گواهی سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر دریافت صورتهای مزد ارسالی پیمانکار و همچنین وصول حق بیمه‌های مکسوره از صورت وضعیت‌ها خواهد بود.

سازمان تأمین اجتماعی مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام ذی‌حسابیها گواهی فوق را تهیه و صادر نماید چنانچه مدارک لازم برای صدور گواهی مذکور به سازمان تسلیم نشده باشد سازمان مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام فوق موضوع را به ذی‌حسابی اعلام نماید. عدم پاسخ در انقضای مدت مزبور به منزله صدور گواهی فوق تلقی شده و پرداخت صورت وضعیت قطعی پیمانکار بلامانع است. (اصلاحی مورخ ۱۳۶۴/۶/۶)

ماده ۱۰ - پیمانکاران موضوع این فصل  
مکلفند صورت مزد کارکنان دفتر مرکزی  
خود را کماکان طبق مقررات قانون تأمین  
اجتماعی تهیه و به انضمام حق بیمه  
مربوطه و به طور جداگانه به شعبه تأمین  
اجتماعی حوزه عملکرد دفتر مرکزی  
تسلیم و پرداخت نمایند.

# قراردادهای مهندسان مشاور

ماده ۱۲ - حق بیمه کارکنان شاغل مهندسان مشاور و کارشناسان در پیمانهای موضوع طرحهای عمرانی که تمام یا قسمتی از اعتبار آن از محل اعتبارات عمرانی تأمین و فرارداد آن براساس ضوابط طرحهای عمرانی منعقد شده یا می‌شوند مشمول مقررات این فصل از آیین نامه خواهد بود.

ماده ۱۳- مهندسان مشاور و کارشناسان مشمول این آیین نامه مکلفند طبق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و آیین نامه مربوطه، صورت مزد ماهانه کارکنان شاغل در دفتر مرکزی و همچنین نظارت کارگاهی در هر قرارداد را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد تهیه و پس از تأیید کارفرما (مورد کارکنان نظارت کارگاهی) به سازمان تأمین اجتماعی ارائه و رسید مورد نیاز را جهت تسلیم به کارفرما دریافت دارند.

صدور دستور پرداخت توسط دستگاه اجرایی و پرداخت صورتحساب هر ماه یا هر قسط به مهندس مشاور و کارشناس موكول به تسلیم رسید صورت مزد کارکنان شاغل در قرارداد منعقده برای مدت مذکور می باشد. (اصلاحی مورخ ۱۳۶۴/۶/۶)

ماده ۱۴ - حق بیمه قراردادهای مهندسان مشاور و یا کارشناسان که بعد از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد شده و یا می‌شوند مقطوعاً به میزان ۱۴٪ حق‌الزحمه مهندسان مشاور و یا کارشناسان تعیین که به شرح ماده ۱۵ توسط ذی‌حسابی‌ها به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌شود. (اصلاحی مورخ ۱۳۶۴/۶/۶)

ماده ۱۵ - از هر صورت حساب مهندس مشاور و یا کارشناس معادل ۳/۶ درصد بابت حق بیمه سهم کارکنان مهندس مشاور و یا کارشناس کسر و معادل ۱۰/۴ درصد نیز بابت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح مربوط برداشت و مبالغ مربوط مجموعاً بلافاصله به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌گردد.

ماده ۱۸- پرداخت آخرین صورتحساب یا قسط هر قرارداد مهندسان مشاور یا کارشناسان موکول به گواهی سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر دریافت صورتهای مزد ارسالی و همچنین وصول حق بیمه‌های مکسوره از صورتحساب‌ها خواهد بود.

سازمان تأمین اجتماعی مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام ذی‌حسابی گواهی فوق را تهیه و صادر نماید. چنانچه مدارک لازم برای صدور گواهی مذکور به سازمان تسلیم نشده باشد سازمان مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام فوق موضوع را به ذی‌حسابیها اعلام نماید. عدم پاسخ در انقضای مدت مذبور به منزله صدور گواهی فوق تلقی شده و پرداخت آخرین صورتحساب یا قسط مهندس مشاور یا کارشناس بلامانع می‌باشد. (اصلاحی مورخ ۱۳۶۴/۶/۶)

# سایر موارد

ماده ۲۰ - دستگاههای اجرایی مکلفند یک نسخه از قراردادهای منعقده را بلافاصله جهت واحدهای سازمان تأمین اجتماعی ارسال نمایند.

ماده ۲۲ - قراردادهایی که پیمانکار و یا مشاور آن شرکت خارجی باشد از شمول ضوابط این آیین‌نامه مستثنی بوده و تابع مقررات سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.



## **بخش دوم : فرآردادهای غیر عمرانی**

## الف - مشمولین

کلیه قراردادهای فاقد شرایط اشاره شده در بخش طرحهای عمرانی ، قراردادهای غیر عمرانی تلقی شده و حق بیمه این قبیل قراردادها برابر مقررات و مصوبات شورایعالی تامین اجتماعی بشرح آتی محاسبه و وصول میگردد .

**ب - نحوه و چگونگی احتساب حق بیمه**

۱- حق بیمه قراردادهاییکه در اجرای آنها تهیه مصالح مصرفی کلا بعده و هزینه پیمانکار میباشد و یا موضوع قرارداد ارائه خدمات بوده و نوع کار ایجاب نماید که کلا  **بصورت مکانیکی** انجام گیرد بمیزان  **هفت درصد** ناخالص کل کارکرد میباشد ( موضوع ماده دوم مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ )  
٪ ۷ × کل ناخالص کارکرد = حق بیمه  
۱/۹ اصل حق بیمه = بیمه بیکاری

۲- حق بیمه کلیه قراردادهای دستمزدی و خدماتی  
غیر مکانیکی بمیزان پانزده درصد ناخالص کل  
کارکرد میباشد .

$$\text{حق بیمه} = \text{حق بیمه} \times \frac{\text{ناخالص کارکرد}}{\text{اصل حق بیمه}} \times 15\%$$

۳- در مواردی که تهیه قسمتی از مصالح بعهده و هزینه پیمانکار و قسمتی بعهده و هزینه واگذارنده کار میباشد، ارزش مصالح واگذاری به پیمانکار به ناخالص کل کارافزوده می شود و سپس حق بیمه طبق بند ۱ محاسبه می گردد.

- قیمت تجهیزات واردہ از خارج از کشور که پیمانکاران از طریق گشایش اعتبار اسنادی خریداری می نماید مشمول کسر حق بیمه نمی باشد همچنین قیمت مصالح انحصاری ، اختصاصی ، آسانسور و تاسیسات ، ماشین آلات ، آهن آلات در قراردادهای سوله سازی که تهیه آن در اختیار واگذارندگان کاراست ، پارچه در قراردادهای دوخت و دوز و آسفالت در قراردادهای جاده سازی و آسفالت کاری ، موکت و کف پوش و کابینت در صورتیکه توسط **کارفرما** تهیه و بصورت رایگان به پیمانکار تحويل شود بعنوان مصالح واگذاری تلقی نشده و قیمت آنها به کل کارکرد اضافه نمیگردد .

-در مواردیکه موضوع قرارداد ارائه خدمات بوده و نوع کار ایجاب نماید  
قسمتی از کار بصورت مکانیکی ( با وسائل و ماشین آلات مکانیکی  
متعلق به پیمانکار ) و قسمتی بصورت دستی انجام گیرد در این حالت  
حق بیمه بخش مکانیکی بماخذ هفت درصد و حق بیمه بخش دستی  
بماخذ پانزده درصد محاسبه میگردد .

**تذکر :** چنانچه وسائل و ابزار مکانیکی توسط واگذارنده کار تهیه و  
بدون دریافت کرایه در اختیار پیمانکار قرار گیرد در این حالت نیز با  
توجه به دستمزدی بودن کار حق بیمه آن کلاً طبق ماده اول مصوبه  
مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ و با مأخذ پانزده درصد محاسبه خواهد شد .

-در مواردیکه تهیه و طراحی و خرید تجهیزات در خارج از کشور صورت گرفته و تامین بهای آن نیز از طریق اعتبار اسنادی باشد و فقط عملیات نصب آنها در داخل کشور باشد چنانچه عملیات پروژه شامل نصب و کارهای ساختمانی و دیگر عملیات مرتبط با آن بوده و تامین سایر مصالح بر عهده پیمانکار باشد حق بیمه با مأخذ هفت درصد کارکرد داخل ایران و در صورتیکه عملیات پروژه صرفاً نصب تجهیزات باشد با توجه به نحوه انجام آن ( مکانیکی یا غیر مکانیکی و یا توأمًا مکانیکی و دستی ) حق بیمه آن حسب مورد طبق ماده اول و دوم مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ و به شرح فوق محاسبه میگردد.

-در مواردیکه پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرارداد به پیمانکاران فرعی واگذار نماید حق بیمه پیمانکاران فرعی نیز با توجه به تعهدات طرفین مندرج در پیمان طبق ضوابط محاسبه و وصول و به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی کسر میگردد .

-آن دسته از نهادها و سازمانها و وزارتخانه هاییکه کارکنان آن مشمول قانون حمایتی خاص غیر از تامین اجتماعی میباشند در صورتیکه با انعقاد قرارداد با سایر موسسات ، وزارتخانه و سازمانها اقدام به انجام کار بصورت پیمانکاری نمایند چنانچه ارگانهای مذکور گواهی نمایند که کار موضوع قرارداد منحصراً توسط پرسنل رسمی آنها که مشمول قانون حمایتی خاص میباشند انجام گرفته است لزومی به محاسبه و وصول حق بیمه قراردادهای آنها بر اساس تصویبناهه مذکور نخواهد بود . بدیهی است این قبیل پیمانکاران می باشند لیست و حق بیمه کلیه پرسنل روز مزد و غیر رسمی شاغل در اجرای پیمان را به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند . و صدور مفاصصاحساب قرارداد منوط به پرداخت حق بیمه آنان خواهد بود . در هر حال واگذارنده کار ملزم به رعایت ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی در مورد این گروه از پیمانکاران نیز میباشد .

-در کلیه مواردی که حق بیمه قراردادهای غیر عمرانی مستند به لیستهای ارسالی پیمانکار بیشتر از حق بیمه طبق مأخذ موضوع مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورایعالی تامین اجتماعی باشد مبنای احتساب حق بیمه لیستهای ارسالی پیمانکار خواهد بود.

-در مورد قراردادهایی که تمام یا قسمتی از کارکرد آنها به ارز میباشد با توجه به قیمت ارز پیش بینی شده در قرارداد معادل ریالی آن محاسبه و سپس مبنای احتساب حق بیمه قرار میگیرد .

12-در مورد قراردادهایی که قسمتی از مبلغ کارکرد به صورت ارزی به پیمانکار پرداخت میشود کل کارکرد شامل کارکرد ریالی و ارزی میباشد. لازم است به هنگام محاسبه حق بیمه این قبیل قراردادها، معادل ریالی کارکرد ارزی از واگذارنده کار استعلام و با افزودن آن به کارکرد ریالی مبنای محاسبه حق بیمه قرار گیرد. چنانچه اعلام معادل ریالی کارکرد ارزی از سوی واگذارنده کار امکان پذیر نباشد کارکرد ارزی براساس نرخ ارز مندرج در قرارداد به ریال تبدیل و در مواردی که نرخ ارز در قرارداد نیز مشخص نباشد نرخ رسمی ارز در دوره قرارداد ملاک تبدیل کارکرد ارزی به ریال قرار گرفته و در صورتی که نرخ ارز متغیر باشد میانگین نرخ ارز مبنای تبدیل قرار میگیرد. ضمناً اگر نرخ ارز طبق مفاد قرارداد و یا بنا به اعلام واگذارنده کار نرخ رسمی نباشد باید همان نرخ مبنای تبدیل کارکرد ارزی به پیمانکار پرداخت میشود.

۱۲-۱-تجهیزات قید شده در تبصره ماده ۲ تصویب‌نامه شامل کلیه قطعات و ماشین‌آلاتی می‌باشد که پیمانکار طبق مفاد و شرایط قرارداد موظف به طراحی و ساخت و یا خرید آنها در خارج از کشور و نصب آنها در داخل کشور می‌باشد و قیمت آنها از طریق گشايش اعتبار ارزی به پیمانکار پرداخت می‌شود.

۱۲-۲ در مورد قراردادهایی که طبق تبصره ماده ۲ قیمت تجهیزات از پرداخت حق بیمه معاف می‌شود چنانچه مابقی کارکرد منحصراً نصب تجهیزات مذکور باشد حق بیمه آن طبق ماده یک تصویب‌نامه و به مأخذ پانزده درصد (۱۵٪) محاسبه و وصول می‌گردد. اگر نصب تجهیزات همراه با کارهای ساختمانی و سایر عملیاتی باشد که نیاز به تهیه مصالح داخلی نیز دارد در این صورت، چنانچه تمامی مصالح به عهده پیمانکار باشد حق بیمه طبق ماده ۲ تصویب‌نامه و کلاً به مأخذ هفت درصد (۷٪) و اگر قسمتی از مصالح توسط واگذارنده کار تهیه و در اختیار پیمانکار قرار گیرد پس از رعایت ماده ۳ تصویب‌نامه و با افزودن ارزش مصالح واگذاری حق بیمه به مأخذ (۷٪) محاسبه و وصول می‌گردد.



## بخش سوم : حالات خاص قراردادهای غیر عمرانی

پیمانکارانی که دارای کارگاه تولیدی ، صنعتی و فنی  
میباشد

بموجب مصوبه مورخ ۱۳۷۳/۹/۷ شورایعالی تامین اجتماعی  
نحوه احتساب حق بیمه پیمانکارانی که دارای کارگاه صنعتی ،  
فنی و تولیدی در ارتباط با موضوع عملیات قراردادهای منعقده  
می باشند و امور اجرایی پیمانها در کارگاه آنها انجام میگیرد  
بشرح ذیل خواهد بود : ضمناً اینگونه قراردادها در محل شعبه  
مربوط به کارگاه پیمانکار مت مرکز و مفاصاحساب هر پیمان نیز  
به تفکیک از همان شعبه صادر میگردد .

## -اشخاص حقوقی

در صورتیکه پیمانکار شخص حقوقی و دارای دفاتر و اسناد قانونی بوده و دفاتر آن مورد تأیید سازمان باشد در این صورت با وصول حق بیمه طبق گزارش بازرسی از دفاتر قانونی صدور مفاصحساب قرارداد بلامانع میباشد . شعب مکلفند انجام بازرسی از دفاتر قانونی این قبیل پیمانکاران را در اولویت قرار داده ، چنانچه پیمانکار قبل از انجام بازرسی از دفاتر قانونی نیاز به صدور مفاصحساب قرارداد داشته باشد با رعایت موارد زیر صدور مفاصحساب قرارداد بلامانع خواهد بود .

۱- پیمانکار طبق محتویات پرونده های مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی فاقد هرگونه بدھی قطعی بوده و یا آن را پرداخت نماید و تعهد نامه مبنی بر داشتن دفاتر قانونی و ارائه آن به سازمان و پرداخت حق بیمه طبق دفاتر قانونی را که به امضاء مجاز و مهر شخص حقوقی ممهور گردیده به سازمان ارائه نماید.

۲- در مواردیکه پیمانکار طبق پرونده های مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی دارای بدھی قطعی بوده و تمکن پرداخت را بصورت یکجا(نقداً) نداشته باشد چنانچه معادل حق بیمه قرارداد طبق مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ را پرداخت نماید و تعهد نامه بند ۱ را نیز ارائه و همچنین مانده بدھی را تقسیط نماید ،در اینصورت نیز صدور مفاصحساب قرارداد بلامانع خواهد بود .

۳- در مواردیکه پیمانکار **فاقد** دفاتر قانونی بوده و یا دفاتر قانونی ارائه شده **مورد تائید سازمان قرار نگیرد** و یا دفاتر خود را در اختیار سازمان قرار ندهد در اینصورت می بايستی ضمن رعایت ماده ۱۰۲ قانون تامین اجتماعی طبق تصویب نامه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ محاسبه گردد که در این حالت چنانچه پیمانکار بابت کارکنان شاغل در کارگاه تولیدی ، فنی و صنعتی خود در دوره اجرای قرارداد حق بیمه پرداخت نموده باشد بايستی از حق بیمه محاسبه شده بابت قرارداد کسر و مانده ،مطالبه و وصول گردد .

## -اشخاص حقیقی

- ۱-۲-در صورتیکه پیمانکار دارای کارگاه تولیدی ، صنعتی و فنی در زمان اجرای قرارداد در شعبه سازمان دارای پرونده مطالباتی بوده و لیست کارگران شاغل در کارگاه را ارسال و یا توسط سازمان از کارگاه بازرسی بعمل آمده باشد در اینصورت چنانچه طبق محتویات پرونده مطالباتی کارگاه فاقد هر گونه بدھی قطعی بوده و یا آنرا پرداخت نماید صدور مفاصحساب قرارداد آنها بلامانع میباشد .
- ۲-۲-در مواردیکه پیمانکار تمکن پرداخت نقدی بدھی طبق پرونده مطالباتی را نداشته باشد چنانچه معادل حق بیمه قرارداد طبق مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ را پرداخت و همچنین مانده بدھی را تقسیط نماید در اینصورت نیز صدور مفاصحساب قرارداد بلامانع است .
- ۲-۲-در مواردیکه پیمانکار فاقد پرونده مطالباتی در شب سازمان و یا فاقد بازرسی و ارسال لیست در دوره اجرای قرارداد باشد میبایستی حق بیمه قرارداد وی طبق تصویبname مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ محاسبه و وصول گردد .

## \* - قراردادهای خرید و فروش

۱- قراردادهای خرید و فروش اجناس ، مواد و تجهیزات که نیاز به انجام کار اضافی نباشد و موضوع قرارداد منحصراً خرید یا فروش باشد مشمول کسر حق بیمه نبوده و صدور مفاصاص حساب بدون وصول حق بیمه بلامانع خواهد بود . همچنین در مورد قراردادهای اجاره انواع ماشین آلات و اتومبیل ، در صورتیکه بدون راننده باشد مطابق این بند عمل خواهد شد .

۲- در مواردیکه پیمانکار دارای کارگاه تولیدی - صنعتی و فنی ( اعم از حقیقی یا حقوقی ) قرارداد ساخت یا فروش ( ساخت در کارگاه وی انجام می شود ) همراه با حمل و نصب اجرا نماید در مورد قسمت ساخت طبق بند "الف" و در مورد فروش حق بیمه ای تعلق نخواهد گرفت و در خصوص حمل و نصب طبق مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ عمل خواهد شد ضمناً چنانچه واگذارندگان کار میزان کارکرد حمل و نصب را مشخص ننمایند حق بیمه نسبت به کل کارکرد اعم از ساخت یا فروش و حمل و نصب کلاً طبق مصوبه مذکور محاسبه خواهد شد .

## \*- قراردادهای گازرسانی

در قراردادهای گازرسانی که فیما بین شرکت ملی گاز ایران و پیمانکاران منعقد میگردد لوله و اتصالات ، نوار زرد اخطار ، مواد عایق و الکترود مخصوص که مختص عملیات گازرسانی است و از طرف واگذارنده کا ربه پیمانکار تحويل میگردد جزء مصالح انحصاری می باشد. لذا حق بیمه قراردادهای مذکور با توجه به نوع عملیات بشرح زیر محاسبه میگردد .

۱- حق بیمه قراردادهای احداث شبکه های گازرسانی بطور کلی طبق ماده دوم مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ با مأخذ ۷٪ محاسبه می گردد .

۲- قراردادهای نصب انشعابات ( نصب علمک ) بطور کلی خدماتی تلقی و با توجه به استفاده از ماشین آلات و دستگاههای جوشکاری و بعضًا کمپرسور و دستگاههای حفاری مشمول ماده چهارم مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ میباشد به این ترتیب که ۷۰٪ عملیات مکانیکی محسوب و حق بیمه آن به مأخذ ۷٪ و ۳۰٪ عملیات غیر مکانیکی تلقی و حق بیمه آن به مأخذ ۱۵٪ محاسبه میگردد .

۳- قراردادهای نصب رگلاتور چنانچه قرارداد مربوطه جداگانه و مستقل از نصب انشعاب ( علمک ) منعقد شده باشد در اینصورت با توجه به نوع کار کلاً خدماتی و غیر مکانیکی و حق بیمه آن طبق ماده اول مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ با مأخذ ۱۵٪ محاسبه میگردد . چنانچه نصب رگلاتور و نصب انشعاب توامًا در یک قرارداد باشد باید طبق بند " ۲ " فوق عمل شود .

## قراردادهای بصورت کلید در دست پروژه های گازرسانی (EPC) و (PC)

در کلیه قراردادهای مذکور چنانچه قیمت تجهیزات به تفکیک در قرارداد درج شده باشد در اینصورت تا میزان مندرج در صورت وضعیت قطعی کارکرد یا گواهی واگذارنده کار (مشروط بر اینکه حداقل تا ۲۵ درصد نسبت به مبلغ مندرج در قرارداد افزایش داشته باشد ) از محاسبه حق بیمه معاف میباشد و حق بیمه کارکرد اجرا و خدمات به ترتیب زیر محاسبه میگردد:

- ۱- حق بیمه قراردادهای گازرسانی شامل پروژه های خطوط انتقال (بین شهری و کمرنگی شهرها ) گاز رسانی شهری، گازرسانی به روستاهای و صنایع و شرکتهای صنعتی به مأخذ ۷ درصد ناخالص کارکرد اجرا و خدمات طبق صورت وضعیت قطعی کارکرد یا گواهی واگذارنده کار محاسبه گردد.
- ۲- در قراردادهای نصب انشعابات و علمک معادل ۷۰ درصد کارکرد اجرا و خدمات، مکانیکی منظور و حق بیمه آن به مأخذ ۷ درصد و ۳۰ درصد مابقی کارکرد غیرمکانیکی منظور و حق بیمه بمخذ ۱۵ درصد محاسبه گردد.
- ۳- در قراردادهایی که منحصراً نصب کنتور و رگلاتور باشد حق بیمه نسبت به ناخالص کارکرد اجرا و نصب بمخذ ۱۵ درصد محاسبه گردد
- ۴- در کلیه موارد فوق بیمه بیکاری به میزان ۱/۹ حق بیمه محاسبه شده میباشد.

## \*-قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز

در اینگونه قراردادها نیز معادل ۰.۷٪ از ناخالص کارکرد به عنوان کارکرد مکانیکی محسوب و حق بیمه آن به مأخذ ۰.۳٪ و معادل ۰.۷٪ از ناخالص کارکرد به عنوان کارکرد غیر مکانیکی تلقی و حق بیمه آن به مأخذ ۱۵٪ محاسبه و وصول میگردد .

## \*-قراردادهای طراحی و ساخت نرم افزار و ارائه خدمات رایانه ای

قراردادهایی که موضوعات آنها تهیه و نصب سخت افزار ( رایانه ) ، طراحی و ساخت نرم افزار و سیستم‌های مختلف عملیاتی و اطلاعاتی و پشتیبانی نرم افزاری و سخت افزاری و تعمیر و نگهداری آنها می باشد ، در صورتیکه پیمانکار مربوطه دارای شخصیت حقوقی باشد طبق بند الف این بخش عمل میگردد .

**الف : نحوه شناسائی قرارداد های فناوری اطلاعات :**

شناخت قرارداد های فناوری اطلاعات و ارتباطات با مطابقت شرح قرارداد با یکی از موضوعات ذیل انجام می شود :

• تولید - مونتاژ - اجاره - فروش - آزمایش - تعمیر، نگهداری، پشتیبانی و خدمات پس از فروش سخت افزار ها و تجهیزات شبکه، وب گاهها و نرم افزارها ...

• طراحی، نصب، پیاده سازی، راه اندازی، پشتیبانی، آموزش شبکه ها و پایگاههای اطلاع رسانی اینترنت (lan - wan) و فضاهای رایانه ای و به هنگام سازی اطلاعات موجود در وب گاهها.

• ارائه مشاوره و انجام نظارت بر طراحی و اجرای شبکه های فضاهای رایانه ای، خرید، تحويل گیری و نگهداری سخت افزار ها.

تهیه طرح های جامع فناوری اطلاعات طرحهای توجیهی ( فنی - اقتصادی ) کسب و کار شناخت، طراحی تدوین و بهینه سازی و اصلاح روش های سیستم ها و ساختار های سازمانی

- شناخت ، تحلیل ، طراحی ، ساخت و مستندسازی سیستم های نرم افزاری کاربرد تجاری و کاربرد خاص و نصب و راه اندازی ، آموزش و پیاده سازی ، پشتیبانی از سیستم ها و روش های دستی و سیستم های نرم افزاری .
- تولید و ارائه پشتیبانی در زمینه های مختلف نرم افزاری راهبری و عملیاتی سیستم ها ، سایت ها ، بانک های اطلاعاتی سیستم های عامل و نرم افزار های پایه . ( شامل شناخت وضع موجود ، تجزیه و تحلیل ، طراحی ، برنامه نویسی ، فروش ، پیاده سازی ، نصب ، آزمایش ، پشتیبانی و آموزش آن ها )
- ارائه مشاوره و انجام نظارت بر طراحی خرید و اجرای طرح های سخت افزار ، نرم افزار ، انتخاب پیمانکار ، انتخاب محصولات نرم افزاری و سخت افزاری و تحويل گیری محصولات و همجنین ارائه خدمات rfp
- ارائه خدمات رایانه ای شامل اجاره سخت افزار ، نرم افزار ، فضاهای رایانه ای ، تولید محتوى الکترونیکی .

- مشاوره ، خرید، نصب و راه اندازی برنامه ریزی جهت آموزش نیروی انسانی و ارائه خدمات فنی در این زمینه .
- تامین و ارائه خدمات اینترنت و ای اس پی و آموزش در زمینه های مختلف فناوری اطلاعات .
- جمع آوری، پالایش و تغذیه اطلاعات و ارائه خدمات مرتبط با اطلاعات ( ورود - اصلاح - پردازش - بازسازی - ویرایش و داده آمایی).

**ب : نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات**

## اشخاص حقوقی :

- ۱ - در مواردی که پیمانکار مذکور دارای دفاتر و اسناد قانونی باشد در این صورت می باید از محاسبه و مطالبه حق بیمه قرارداد آنها بر اساس مأخذ مندرج در بخشنامه ۱۴ جدید درآمد خودداری و باوصول حق بیمه ماهیانه کارکنان آنان بر اساس گزارش بازرگانی از دفاتر قانونی آنها ، مفاصا حساب قرارداد صادر گردد . چنانچه پیمانکار ،لیست حق بیمه کارکنان خود را بطور ماهیانه ارسال و پرداخت نموده باشد در صورت ارائه تعهد نامه منضم به بخشنامه ۱۴/۲ جدید درآمد مبنی بر ارائه دفاتر و اسناد قانونی جهت بازرگانی از دفاتر قانونی می باید مفاصا حساب قرارداد صادر گردد.
- ۲- در مورد پیمانکارانی که لیست و حق بیمه کارکنان خود را نداده اند باید در اسرع وقت از دفاتر آنان حسابرسی و بر مبنای آن حق بیمه وصول و سپس مفاصا حساب صادر گردد .
- ۳-در مواردی که پیمانکار مذکور **فاقد دفاتر قانونی** بوده و یا از **ارائه دفاتر خودداری** نماید ضرورتی به استعلام درصد مکانیکی و غیر مکانیکی کار کرد از واگذارنده کار نبوده و قراردادهای مربوطه از نظر سازمان ،**مکانیکی** محسوب و حق بیمه آن ها باید طبق ماده دوم مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی به مأخذ ۷ درصد به اضافه بیکاری مربوطه محاسبه و وصول و سپس مفاصا حساب قرارداد صادر گردد . بدیهی است چنانچه پیمانکار وجهی بابت حق بیمه پرداخت نموده باشد باید از بدھی که به ترتیب فوق محاسبه میگردد کسر گردد .

## اشخاص حقیقی :

- در مواردی که پیمانکار کار موضوع قرارداد را راساً و به تنها یی انجام دهد و بطور کلی از نیروی انسانی دیگری استفاده ننماید مشمول ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی نخواهد بود و واگذارنده کار می باید بدون اخذ مفاصا حساب این سازمان با وی تسویه نماید .
- در مواردی که پیمانکار برای انجام کار از نیروی انسانی دیگری استفاده نماید می باید حق بیمه کارکنان قرارداد به مأخذ تعیین شده محاسبه و باضافه بیمه بیکاری مربوطه وصول و سپس مفاصا حساب قرارداد صادر گردد .

\* - قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی

در اجرای بندوبخش‌نامه ۱۴ جدید در آمد مبنی بر نحوه محاسبه و مطالبه حق بیمه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی منعقده فی مابین دانشگاه‌ها، مراکز علمی، آموزشی و پژوهشی، پارک‌های علم و فن آوری، مراکز رشد و شرکت‌های مستقر در آنها که دارای مجوز از وزارت امور علوم، تحقیقات، فن آوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی هستند و مراکز پژوهشی مصوب مجلس شورای اسلامی، شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان کارفرما و دستگاه‌های اجرایی مشمول ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری ویا شخص حقيقی و حقوقی اعم از دولتی و غیردولتی به عنوان طرف دوم یا مجری منعقدمی گردد توجه واحدهای اجرائی رابه مراتب ذیل جلب میدارد:

## مصادیق امور پژوهشی و تحقیقاتی

- ۱- طرحهای کلان ملی، پژوهش فن آوری، نوآوری و نمونه سازی شامل موضوع یابی و کارشناسی که انجام آنها به اولویت های اصلی کشور پرداخته و دارای اثرباری ملی باشد.
- ۲- طرحهای پژوهشی بنیادی، کاربردی، توسعه ای که در زنجیره ارزش دستگاه متولی باعث ارتقای کمی و کیفی محصولات، خدمات و فرآیندهای شود و دارای مقاضی و بهره بردار مشخص می باشد.
- ۳- طرحهای پژوهشی در حوزه های ارزشی و معرفتی، علوم انسانی، هنر، علوم پایه، علوم سلامت و بهداشت، علوم بین رشته ای، فنی، مهندسی و کشاورزی.
- ۴- طرح های ارتقاء و توسعه ظرفیت های تحقیقاتی دانشگاهها، مرکز پژوهشی، مرکز نخبه پروراز طریق انجام طرحهای مشترک پژوهشی، تجهیز آزمایشگاهها، کتابخانه ها و تقویت زیرساختهای فن آوری اطلاعات برای امور پژوهشی.
- ۵- طرحهای تحقیقاتی کاربردی که توسط شرکتهای دانش بنیاد مورد تایید به اجراء در می آیند.

- ۶- طرحهای تحقیقاتی سرمایه گذاری در تجاری سازی یافته های جدید پژوهشی و فن آوری که برای اولین بار به بازار عرضه می شوند.
- ۷- تهییه، تدوین و چاپ کتب علمی و فنی برای چاپ نوبت اول.
- ۸- همایش، سمینار، کنفرانس و نشست های برای ارائه نتیجه تحقیقات و مقالات.
- ۹- طرحهای خرید دانش فنی به منظور تولید با پیاده سازی در سطح کلان.
- ۱۰- طرحهای باز مهندسی نمونه های وارداتی تولید در داخل کشور.
- ۱۱- طرحهای حمایت از مسابقات علمی و فن آورانه دانشجویی.

- ۱۱- طرحهای پژوهشی مشترک و تبادل فن آوری با مرکزدانشگاهی، تحقیقاتی و فن آوری در کشورهای دوست.
- ۱۲- فعالیتهایی که درجهت افزایش دانش فنی و علمی و کاربردآن دانش در ایجاد کالاها و سایل تولید جدید و بهبود کیفیت کالاها و فرآیندهای تولیدانجام می شود.
- ۱۳- فعالیتهای پژوهشی که با هدف استفاده از دانش حاصل از تحقیق پایه برای ساختن اشیاء یا خلق موقعیتهای مناسب برای پیشبردم مقاصد علمی انجام می شوند.
- ۱۴- فعالیتهای طراحی مفهومی، پایه، تفصیلی سیستمی وزیرسیستمی.
- ۱۵- ساخت نمونه آزمایشگاهی، مهندسی و نیمه صنعتی.
- ۱۶- دوره آموزشی فنی و حرفه ای.

- ۱-۱۸- طرح های مطالعات پیدایش ، مطالعات توجیهی و تهیه طرح ، مطالعات اقتصادی و مطالعات آماری .
- ۱-۱۹- طرح های مطالعات بنیادی ، کاربردی و توسعه ای و مطالعات ارزیابی زیست محیطی .
- ۱-۲۰- طرح های مطالعات موضوعی ، بخشی ، جامع و میان بخشی و مطالعات منطقه ای و آمایش سرزمین.
- ۱-۲۱- طرح های تهیه و تنظیم استانداردها، ضوابط و معیارهای فنی و اجرایی.
- ۱-۲۲- قراردادهای تهیه نرم افزار، امکان سنجی پروژه ، مهندسی ارزش، برنامه ریزی آموزشی توسعه منابع انسانی ، پایش و ارزشیابی طرح ها، کنترل مهندسی، امکان سنجی ، طراحی و مدیریت سیستم ها.

مراکز پژوهشی و تحقیقاتی طرف قرارداد  
مراکزی که می توانند با بررسی عناوین امور پژوهشی  
و تحقیقاتی فوق و براساس توانمندی در حیطه  
وظایف طرحهار اجراء نمایند به شرح ذیل می باشد:

- الف) کلیه دانشگاهها، پژوهشگاهها، مراکز و موسسات پژوهشی دولتی و غیردولتی و غیرانتفاعی، جهاددانشگاهی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و مراکز پژوهشی دستگاههای اجرایی.
- ب) شرکتهای دانش بنیان خصوصی و تعاونی، شرکتها و واحدهای فن آوری مستقر در پارک ها و مراکز رشد علم و فن آوری.
- ج) مراکز پژوهشی حوزه های علمیه با هماهنگی مدیریت حوزه علمیه قم.
- د) محققان و فن آوران بخش خصوصی در صورت تائید دستگاه متولی.
- ه) مراکز علمی و شرکتهای دانش بنیان معرفی شده توسط ستادهای فناوری های راهبردی و کانون های هماهنگی دانش و صنعت مورد تایید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی.

### ۳- نحوه تشخیص قراردادهای پژوهشی و تحقیقاتی :

مرجع تشخیص پژوهشی و تحقیقاتی بودن قراردادهای مزبور منحصر به عهده و تائید وزارتین علوم ، تحقیقات و فناوری وبهداشت، درمان و آموزش پزشکی (معاونت پژوهشی و فناوری) می باشد و در کلیه موارد مسئولیت تائید تحقیقاتی و پژوهشی بودن قرارداد بعهده مرجع تائید کننده فوق الاشاره خواهد بود.

## نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی

۱- در خصوص قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که بایک یا چندنفره صورت دسته جمعی (اشخاص حقیقی) منعقدمی گردد و اسامی کلیه افراد در متن قرارداد به عنوان پیمانکار درج شده باشد و عملیات پیمان با تائید و اگذار نده کار منحصرات توسط شخص یا شخص مذکور انجام گردد، واحد اجرایی مربوطه می بایست بدون اعمال هرگونه ضریب و محاسبه و مطالبه وجهی بابت حق بیمه قرارداد، مفاصص حساب ماده ۳۸ ق.ت. ارابابت قرارداد مذبور صادر نماید.

۲- در مواردی که قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی بادانشگاهها، پژوهشگاهها، مراکز و موسسات پژوهشی دولتی و غیرانتفاعی و مراکز وابسته که فاقد شخصیت حقوقی مستقل می باشند و به عنوان مجری و پیمانکار منعقد می گردد و کارکنان آنان مشمول قانون حمایتی خاص به غیر از تامین اجتماعی می باشند، واحد اجرائی مربوطه بدون اعمال هرگونه ضریب و محاسبه و مطالبه وجهی بابت حق بیمه قرارداد، می باشد مفاصص حساب ماده ۳۸ ق.ت. ابابت قرارداد مذبور را صادر نماید.

۳- در خصوص قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی منعقده بالشخص حقوقی به عنوان مجری، در صورتی که مجری دارای مجوز فعالیت تحقیقاتی و پژوهشی از وزارتین علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی باشد، می بایست با خذ تعهد بازرگانی از دفاتر قانونی و به شرط عدم بدھی قطعی و یا تقسیط آن، مفاصص حساب مربوطه صادر گردد. بدیهی است در صورت وجودابهام در تشخیص تحقیقاتی و پژوهشی بودن قرارداد می بایست مراتب از وزارتین فوق الذکر استعلام و بر این نظریه مذکور اقدام گردد.

۴- در مواردی که اشخاص حقوقی دارای مجوز مذکور نبوده و یا فاقد دفاتر قانونی باشند، چنانچه برابرگواهی و اگذارندگان کار درقرارداد از رایانه، نرم افزار و سیستم‌های سخت افزاری و.... استفاده شود، کلام مکانیکی محسوب و حق بیمه متعلقه وفق ماده دوم مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی و به مأخذ ۷٪ محاسبه و مطالبه گردد.

۵- واحدهای اجرائی تابعه جهت بررسی اصالت مجوزهای صادره می باشد از طریق نشانی الکترونیکی سایتهای وزارتین علوم ،تحقیقات و فناوری وبهداشت ،درمان و آموزش پزشکی اقدام ویا اصل مجوز با تصویر ارائه شده ،توسط مسئول درآمد شعب تطبیق و در پرونده بایگانی گردد.

۶- ادارات کل استانها مکلفند در صورت درخواست مجریان قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی ،تمهیدات لازم راجهت تمرکز قراردادهای یادشده دریکی از شعب مرکز استان فراهم نمایند.(این موضوع در ادارات کل استان تهران با هماهنگی وزارتین علوم ،تحقیقات و فناوری وبهداشت ،درمان و آموزش پزشکی و مجریان قراردادهای مزبور در صورت درخواست درسه تا چهار شعبه با مجوز داره کل درآمد حق بیمه انجام خواهد شد).

## \* قراردادهای حسابرسی

با توجه به نوع فعالیت موسسات حسابرسی و انجام کار موضوع قراردادهایی که موسسات مذکور بعنوان پیمانکار یا مجری منعقد می نماید توسط کارکنان آنها انجام میگیرد چنانچه موسسات مذبور لیست و حق بیمه کارکنان خود را در مهلت مقرر به سازمان ارسال و پرداخت نمایند و دارای دفاتر قانونی باشند و آن را جهت انجام حسابرسی در اختیار سازمان قرار دهند بر اساس بازرسی از دفاتر قانونی آنها حق بیمه محاسبه و پس از وصول مفاصحساب قراردادهای آنان صادر می گردد

در مورد قرارداد های حسابرسی در مواردیکه قرارداد با یکی از اعضاء هیئت مدیره یا مدیر عامل موسسات حسابرسی منعقد می گردد چنانچه مبالغ دریافتی بابت کارکرد قرارداد در دفتر قانونی موسسه حسابرسی ثبت شده باشد به منزله این است که کار موضوع قرارداد توسط کارکنان موسسه حسابرسی انجام گرفته است و در این صورت احتساب حق بیمه اینگونه پیمان ها طبق بازرسی از دفاتر قانونی موسسه حسابرسی مربوطه موضوع بند (و) بخشنامه ۱۴ جدید درآمد و با رعایت بند یک این بخشنامه بلامانع می باشد .

## \*-قراردادهای شرکت مخابرات

حق بیمه قراردادهای منعقده فیما بین شرکت مخابرات ایران و پیمانکاران با توجه به نوع عملیات و حسب ماده چهارم مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۰۴/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی به ترتیب ذیل محاسبه می گردد:

- ۱-عملیات کابل کشی ارتباطی فیبرنوری ۹۰ درصد مکانیکی و ۱۰ درصد غیر مکانیکی .
- ۲-عملیات نصب دکل ، نگهداری مرکز مخابراتی ، سیم کشی و نوسازی و نگهداری شبکه هوایی ۵۰ درصد مکانیکی و ۵۰ درصد غیر مکانیکی .
- ۳-عملیات کابل کشی ( خاکی و کانالی ) مفصل بندی ، کابل برگردان ، نصب پست ، نصب روکش ، سد بندی و حفاری ۷۰ درصد مکانیکی و ۳۰ درصد غیر مکانیکی .

نحوه احتساب حق بیمه قراردادهای غیر عمرانی  
کلید در دست (EPC) یا PC در پروژه های مخابراتی  
شرکتهای مخابرات و ارتباطات سیار

پیرو دستورالعملهای صادره درخصوص نحوه احتساب حق بیمه قراردادهای منعقده فیما بین شرکت مخابرات ایران و پیمانکار به پیوست تصویر تفاهمنامه شماره ۱۰۴۷۲/۵۰۲۰ امور خ ۱۳۸۸/۲/۱۸ فیما بین سازمان و شرکت مخابرات و شرکت ارتباطات سیار در ارتباط با چگونگی محاسبه حق بیمه قراردادهای خرید تجهیزات انحصاری توأم با جراوخدمات (حمل و نصب) کلید در دست (EPC) یا (PC) ارسال و اعلام می‌دارد: کلیه واحدهای اجرائی می‌بایست درخصوص قراردادهایی که از تاریخ ۱۳۸۷/۱۲/۱ به بعد منعقد گردیده و تاکنون حق بیمه آنها محاسبه و اعلام نگردیده به شرح تفاهمنامه اقدام نمایند.

# تفاهم نامه

نظریه اینکه در راستای سیاستهای دولت محترم مبنی بر واگذاری امور مربوط به شرکتها و موسسات از جمله شرکت مخابرات و شرکت ارتباطات سیار به بخش خصوصی، شرکتهای مزبور در قراردادهایی که با پیمانکاران منعقدمی نمایند برخلاف روال گذشته که تجهیزات را راسا خریداری و در اختیار پیمانکار قرار می دادند، قرارداد خرید تجهیزات انحصاری را توأم با اجرای احمل و نصب (EPC یا PC) به صورت یکجا در قالب یک قرارداد واحد با پیمانکار منعقدمی نمایند و در مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی ارزش تجهیزات انحصاری از کسر حق بیمه معاف بوده و در قراردادهای جدید که کلیه تجهیزات توسط پیمانکار تهیه می گردند موضوع انحصار حذف گردیده، لذا با توجه به درخواست شرکتهای مزبور و پس از بررسی نمونه قراردادهای منعقده توافق و مقرر گردید در اجرای ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی در خصوص مبنای احتساب حق بیمه قراردادهای منعقده فیما بین شرکتهای مذکور با پیمانکاران که از تاریخ ۱۳۸۷/۱۲/۱ به بعد منعقدمی شود به شرح ذیل اقدام گردد:

الف) با توجه به اینکه شرکت های فوق به استناد قراردادهای ارسالی، طرحهای پژوهشی در دست اجرا باید صورت کلید در دست (EPC یا PC) به پیمانکاران و اگذارمی نمایند و پیمانکاران مزبور نیز بر اساس تعهدات، کلیه تجهیزات و مواد و مصالح مصرفی (به شرح بندهای ذیل) به تفکیک از کار کرد خدمات و اجر او قیمت مصالح مصرفی در متن قراردادهای درج گردیده این صورت معادل هشت درصد از کار کردن بخش تهییه تجهیزات بابت هزینه بالاسری منظور و حق بیمه متعلقه وفق ماده اول مصوبه مورخ 1370/1/24 به مأخذ ۱۵٪ و بیمه بیکاری متعلقه محاسبه گردد.

ب) در خصوص کارکرده بخش خدمات و اجراؤ سایر مواد مصرفی شامل (قیر، سیمان، ماسه و...) حسب مورده به شرح ذیل اقدام می گردد:

۱) در خصوص عملیات کابل کشی ارتباطی فیبرنوری و نصب و اجرای تجهیزات شامل انواع ترمینال ها (ICD-ODC) انواع فیوز و ترمینالها، انواع سویچهای مخابراتی و دیتا (سیار و ثابت) (انواع راک (OCDF) و تجهیزات مربوطه، انواع تجهیزات ACCESS، انواع پستهای برق، انواع ترانس و تابلو برق، انواع باطری، انواع یک سوکننده (UPS+مولدهای برق)، انواع دیزل، انواع خازن، انواع کابل M.D.F، کولراسپیلت (۲۴۰۰۰ و ۱۸۰۰۰ دارای گارانتی)، انواع کانکس و انواع کابل نوری با توجه به موضوع عملیات و ماشین آلات مورد نیاز وفق ماده ۴ مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ حق بیمه متعلقه نسبت به **۹۰ درصد** کارکرد مکانیکی و **۱۰ درصد** غیر مکانیکی به مأخذ ۷٪ و ۱۵٪ به انضمام بیمه بیکاری متعلقه محاسبه می گردد.

در خصوص عملیات نگهداری و نصب انواع لدر، کپسول آتش نشانی (KG\_CO2)، انواع دکل و آنتن، انواع رادیو، نگهداری سویچ، شبکه کابل هوایی BTS تلفن همگانی، نصب دکل، نگهداری مراکز مخابراتی، سیم کشی، نوسازی، نگهداری شبکه کابل هوایی بالحاظ نوع کار و ماشین آلات موردنیاز معادل ۵۰ درصد کار کردمکانیکی و ۵۰ درصد غیر مکانیکی منظور و حق بیمه متعلقه وفق ماده ۴ مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ به مأخذ ۷٪ و ۱۵٪ محاسبه و مطالبه گردد.

در خصوص عملیات اجرائی شامل کابل کشی (هوایی، خاکی و کانالی) مفصل بندی، کابل برگردان، انواع لوله های P.V.C (خم و گالوانیزه)، انواع ساب داکت، انواع کابل مخابراتی (زمینی، هوایی و انواع فیبرنوری، مهاردار و کابل برق)، انواع صندوق (ONU با کلیه متعلقات و کافو با کلیه متعلقات)، انواع تیرفلزی، انواع ترمینالهای مخابراتی، انواع کنتاکتور (ماژول عدسی)، انواع پست (۱۰۰ زوجی)، انواع مفصل (خاکی، حرارتی، هوایی و نوری) با توجه به ماشین آلات مورد نیاز و مصالح غیر انحصاری مصرفی در پیمان موردعهد پیمانکار، کابل برگردان، نصب پست، نصب روکش، سد بندی و حفاری با توجه به ماشین آلات مورد نیاز معادل **۷۰ درصد** از کار کرده صورت مکانیکی و **۳۰ درصد** میزان کار کرد غیر مکانیکی منظور و حق بیمه متعلقه وفق بند ۴ مصوبه شورای عالی تامین اجتماعی به مأخذ ۷٪ و ۱۵٪ محاسبه و مطالبه گردد.

باتوجه به توافقات انجام شده شرکتهای مخابرات ایران ،مخابرات استانها، ارتباطات سیار متعهدمی گردند به محض انعقاد قرارداد یک نسخه از آن را به نزدیکترین شعبه سازمان به محل اجرای کار ارسال نمایند.

(۵) در کلیه موارد یکه پیمانکاران مجری قرارداد به شرح بندهای مذکور موافقت داشته باشند با درج موضوع در پیمان منعقده ، واگذار نده کار مکلفند حق بیمه متعلقه به شرح فوق از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر و به حساب سازمان (شعبه محل اجرای قرارداد) واریز نمایند. در غیر این صورت رعایت مفاد ماده ۳۸ ق.ت. انسبت به کل ناخالص کار کرد توسط واگذارندگان کار الزامی می باشد.

۶-شعب سازمان مکلفند با وصول یک نسخه از قرارداد نسبت به تشکیل پرونده و اختصاص کد کارگاهی به پیمانکار اقدام و اعلام و در حین اجرای کار نسبت به اخذ لیست حقوق و دستمزد نیز حق بیمه متعلقه کارکنان شاغل در عملیات وفق مقررات اقدام و در خاتمه عملیات پس از اخذ اطلاعات موردنیاز اجرای قرارداد نسبت به محاسبه و اعلام حق بیمه به شرح فوق اقدام وحداکثر ظرف ده روز از تاریخ واریز بدھی احتمالی نسبت به صدور و ارسال مفاصیل حساب مربوطه اقدام نمایند.

\*- حق بیمه جایگاه های CNG و فروش بنزین

قراردادهای بهره برداری از جایگاه های CNG و فروش بنزین منعقده فی مابین مناطق شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران و شرکت بهینه سازی مصرف سوخت کشور با پیمانکاران اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی، با توجه به نوع، موضوع و نحوه اجرای عملیات آنها و پرداخت کارمزد و حق الزحمه های پیمانکاران از مصادیق ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی بوده و لازم است در ارتباط با پیمانکارهای مذکور به شرح ذیل اقدام نمایند:

-به منظور حفظ سوابق اشتغال افراد شاغل در جایگاه های CNG واحقاق حق افراد مذکور، ضمن انجام بازرسی کارگاهی مداوم وطبق برنامه در خاتمه عملیات پیمان بالخدمدارک لازم و تکمیل سوابق، حق بیمه متعلقه نسبت به ناخالص دریافتی پیمانکار طبق ماده دوم مصوبه مورخ 1370/1/24 به مأخذ ۷ درصد با بیمه بیکاری مربوطه محاسبه و مطالبه گردد.

- حق بیمه پیمانهای بهره برداری از جایگاه های فروش بنزین نسبت به کارمزدناخالص پیمانکاران طبق ماده دوم مصوبه مذکور به مأخذ ۷ درصد با بیمه بیکاری مربوطه محاسبه و مطالبه و پس از وصول مفاصصا حساب نسبت به مجموع کارمزدناخالص و حق تبخیر دریافتی پیمانکاران صادر گردد.

## قراردادهای بصورت کلید در دست پروژه های انتقال نیرو و برق رسانی

در کلیه قراردادهای مذکور چنانچه قیمت تجهیزات در قرارداد به تفکیک درج شده باشد در این صورت تا میزان مندرج در صورت وضعیت قطعی کار کرد یا گواهی واگذار نده کار) مشروط براینکه حداکثر تا 25 درصد نسبت به مبلغ مندرج در قرارداد افزایش داشته باشد از محاسبه حق بیمه معاف میباشد و حق بیمه کار کرد اجرا و خدمات به ترتیب زیر محاسبه میگردد:

۱- در مورد قراردادهای خطوط انتقال نیرو معادل ۷۵ درصد از کارکرد اجرا و خدمات بابت کارکرد مکانیکی و با مصالح منظور و حق بیمه آن به مأخذ ۷ درصد و نسبت به ۲۵ درصد مابقی کارکرد که غیرمکانیکی میباشد حق بیمه بماخذ ۱۵ درصد محاسبه میگردد.

۲- در مورد قراردادهای نصب و راه اندازی پستهای انتقال نیرو معادل ۸۰ درصد از کارکرد اجرا و خدمات بابت کارکرد مکانیکی و با مصالح منظور و حق بیمه آن به مأخذ ۷ درصد و نسبت به ۲۰ درصد مابقی کارکرد که غیرمکانیکی میباشد حق بیمه بماخذ ۱۵ درصد محاسبه میگردد.

۳- در کلیه موارد فوق بیمه بیکاری به میزان ۹/۱ حق بیمه محاسبه شده میباشد.

\* - قراردادهای پروژه های ساخت و راه اندازی  
تصفیه خانه ها و تلمبه خانه های آب و فاضلاب

در کلیه قراردادهای مذکور چنانچه قیمت تجهیزات به تفکیک در قرارداد درج شده باشد در اینصورت تا میزان مندرج در صورت وضعیت قطعی کارکرده یا گواهی واگذارنده کار) مشروط بر اینکه حداقل تا 25 درصد نسبت به مبلغ مندرج در قرارداد افزایش داشته باشد ( بابت ارزش تجهیزات ) از محاسبه حق بیمه معاف میباشد و حق بیمه بخش طراحی و مهندسی ، نصب و آموزش و آزمایش و راه اندازی تصفیه خانه و تلمبه خانه و نظارت دربهره برداری و ... به مأخذ 15 درصد کارکرد به اضافه بیمه بیکاری متعلقه محاسبه گردد.

## \* - قراردادهای حمل و نقل ریلی

نظر به اینکه طبق بررسیهای بعمل آمده درخصوص قراردادهای حمل و نقل ریلی، پیمانکاران مربوطه 60 الی 80 درصد از مبلغ کارکرد قرارداد منعقده با واگذارندگان کار را بابت استفاده از امکانات ریلی و نیروی کششی به راه آهن جمهوری اسلامی ایران پرداخت می نمایند، لذا باید نسبت به ناخالص کارکرد قراردادهای حمل و نقل مذکور پس از کسر سهم راه آهن بابت خدمات ارائه شده (با تأیید راه آهن) حق بیمه بماخذ 7 درصد سهم پیمانکار محاسبه و وصول و مفاصاحساب نسبت به کل کارکرد قرارداد صادر گردد.

—پیمان مدیریت

عبارة ازقراردادی است که پیمانکار مدیریت باوأگذارنده منعقدوبراساس آن کلیه امور مربوط به پروژه اعم از تهیه مصالح، اجرا، واگذاری امور به پیمانکاران فرعی رابه نیابت از سوی دستگاه اجرائی (کارفرما) انجام می‌دهد و از این بابت درصدی از کل هزینه انجام شده رابه عنوان حق الزحمه خدماتی که انجام داده است دریافت می‌نماید. احتساب حق بیمه اینگونه پیمانه‌ها باسا ایرپیمانه‌ها هیچ‌گونه تفاوتی ندارد و با مستقیم حق بیمه نسبت به کل کارکرد و حق الزحمه دریافتی پیمانکار مدیریت به مأخذ ۱۵٪ (موضوع بند ۳-۲ بخش دوم از فصل دوم بخشنامه ۱۴ جدید درآمد) محاسبه و از پیمانکار مدیریت دریافت و حق بیمه کارکنان پروژه به نسبت ناخالص کارکرداجرائی حسب مورد طبق بندهای ۱-۳ و ۳-۲ بخش دوم از فصل دوم بخشنامه ۱۴ جدید درآمد محاسبه و به طور جداگانه از اوأگذارنده کار مطالبه و وصول گردد. ضمناً پس از وصول حق بیمه پیمان مدیریت از پیمانکار مربوطه صدور مفاصص حساب تامیزان کارکرد وی بلا مانع می‌باشد.

\*-قراردادهای مشاوره مدیریت

۱- قراردادهایی، بعنوان قرارداد مشاوره مدیریت شناخته می‌شوند که شرکت مجری قرارداد(پیمانکار) در اداره ثبت شرکتها جهت انجام خدمات مدیریت به ثبت رسیده و عضو انجمن مشاوران مدیریت ایران بوده و قرارداد آنها نیز در ارتباط با موضوعات زیر باشد:

- مدیریت پروژه (شامل مطالعات امکان سنجی، مدیریت پروژه و مهندسی ارزش
- مدیریت برنامه ریزی (شامل مدیریت با برنامه ریزی استراتژیک، برنامه ریزی سازمانی و مدیریت مبتنی بر هدف
- مدیریت تولید (شامل برنامه ریزی تولید، برنامه ریزی مواد، سیستم انبار و کنترل موجودی، طراحی و جانمایی کارخانه و مطالعه کار و زمان
- مدیریت نیروی انسانی (شامل تنظیم آئین نامه های استخدامی، ساختار سازمانی، برنامه ریزی نیروی انسانی، طرح ریزی آموزش و توسعه منابع انسانی، نیازسنجی آموزشی، طبقه بندی مشاغل، سیستم حقوق و دستمزد، ارزیابی عملکرد کارکنان و آئین نامه های انطباطی
- مدیریت کیفیت و بهره وری (شامل مدیریت یا کنترل کیفیت، سیستم های تضمین با، ISO 9000، VDA، SOGEDOC، ISOTS16949، QS 9000) مدیریت کیفیت TR9000، TL9000، 9000 مدیریت کیفیت جامع، کاهش ضایعات، مدل های ، HACCP، تعاونی سازمانی یا جایزه کیفیت، نظام پیشنهادات، تولید ناب، نظام مدیریت مشارکتی بهبود بهره وری، اندازه گیری بهره وری، ارزیابی عملکرد (QC) کمیته های سازمان
- مدیریت نگهداری و تعمیرات (شامل برنامه ریزی تعمیرات و نگهداری پیشگیرانه، تعمیرات بهره ور جامع، برنامه ریزی بازرگانی بر مبنای ریسک

-مدیریت مالی ( شامل خدمات حسابداری، سیستم های مالی، حسابداری بازرگانی، حسابداری صنعتی، حسابرسی، طراحی پروژه های سرمایه گذاری، مشاوره مالی و مالیاتی

-مدیریت بازرگانی ( شامل مذاکره و عقد قرارداد، سیستم مدیریت صادرات و واردات، سیستم بازاریابی، سیستم مدیریت امور گمرکی، سیستم مدیریت حمل و نقل

-مدیریت اطلاعات، آمار و انفورماتیک ( شامل سیستم های نرم افزاری، سیستم های سخت افزاری نظام های آماری، ثبتی ، MIS افزاری، مدیریت شبکه، سیستم های اطلاعات مدیریت نمودن اقلام آماری

-مدیریت انرژی ( شامل سیستم مدیریت انرژی در صنعت، سیستم مدیریت انرژی غیرصنعتی

، - EIA مدیریت زیست محیطی ( تحلیل اثرات زیست محیطی تاسیسات و طرح های سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت ، ISO استانداردهای مدیریت زیست محیطی 18000: OHSAS 14000 ) حرفه ای

-مدیریت شهری .

نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای مشاوره مدیریت که شرایط بند "1" فوق را دارند به ترتیب زیر میباشد:

۱-در مواردی که شرکت مشاور مدیریت دارای دفاتر و اسناد قانونی باشد در اینصورت میباید از محاسبه و مطالبه حق بیمه قرارداد آنها براساس ماخذ مندرج در بخشنامه ۱۴ جدید درآمد خودداری و با وصول حق بیمه براساس گزارش بازرگانی از دفاتر قانونی آنها مفاصحساب قرارداد صادر گردد.

۲-در مواردی که شرکت مشاور مدیریت فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر قانونی خودداری نمایند حق بیمه طبق بند ۳-۲ از بخش دوم از فصل دوم بخشنامه ۱۴ جدید درآمد بماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه گردد. بدیهی است چنانچه شرکت مشاور مدیریت در دوره اجرای قرارداد حق بیمه پرداخت نموده باشد میبایستی از حق بیمه محاسبه شده به ترتیب فوق کسر و مانده مطالبه گردد.

## \*-قراردادهای مکانیزه غیرعمرانی در معادن

پیرو بخش‌نامه ۱۴ جدید در آمد و با توجه به بکارگیری ماشین آلات و تجهیزات سنگین در قراردادهای باطله برداری، استخراج و تولید مواد معدنی در معادن آهن (چادرملو، چغارت، مرکزی، گل گهر) مس (اهر، میدوک، سرچشمه، سرب و روی (انگوران، مهدی آباد، کالسیمین) از قبیل شاول، دامپتراکت، دستگاه‌های حفاری و همچنین مصالح مصرفی مورد نیاز مانند دینامیت، آنفووهزینه تهیه و نگهداری ماشین آلات سنگین مذکور و تغییر نسبت دستمزد به کل کار انجام شده با توجه به نقش ماشین آلات و تجهیزات در اجرای اینگونه قراردادها پس از بررسیهای کارشناسی توسط سازمان و بنابه پیشنهادهای مدیره موضوع در اجرای ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی در شورای عالی سازمان مطرح و مقرر گردید:

- حق بیمه قراردادهای باطله برداری، استخراج و تولید مواد معدنی در معادن فوق الذکر منعقده از تاریخ ۱۳۸۶/۱۱/۲۰ به بعد که با ماشین آلات و تجهیزات اشاره شده اجرامی گردند به مأخذ ۵/۴٪ نسبت به ناخالص کل کار کرد (باعمال ضریب دستمزد ۱۶/۷٪ نسبت به کل کار آنجام شده) به انضمام بیمه بیکاری متعلقه محاسبه و بارعايت مقررات جاری سازمان مطالبه گردد.

\*- حق بیمه قراردادهای مهندسین مشاور

باتوجه به مفادبخش‌نامه ۱۴ جدید درآمد حق بیمه قراردادهای مورداجرای مهندسین مشاور با عنایت به موضوع عملیات قرارداد و نحوه ارسال لیست کارکنان دفتر مرکزی و نظارت کارگاهی (به صورت کلی و یکجا و بعض اتفکیکی) به سه صورت زیر تقسیم و محاسبه و مطالبه می‌گردد:

الف) مهندسین مشاوری که لیست کارکنان شاغل در قرارداد را به تفکیک هر قرارداد به شعبه ارسال و حق بیمه متعلقه رانیزبه صورت تفکیکی پرداخت می نمایند که در این حالت حق بیمه مورد مطالبه با توجه به نوع قرارداد و مقررات و همانند سایر قراردادها محاسبه و مطالبه می گردد.

ب) مهندسین مشاوری که لیست کارکنان خود را به صورت یکجا رسال و حق بیمه متعلقه را به تفکیک هر قرارداد پرداخت می نمایند که در این حالت نیز محاسبه حق بیمه مشابه بند ا بوده با این تفاوت که با مشاهده لیستهای ارسالی جریمه عدم ارسال لیست مطالبه نمی گردد.

ج) مهندسین مشاوری که لیست کلیه کارکنان را به صورت یکجا رسال و حق بیمه متعلقه رانیزبه صورت یکجا پرداخت می نمایند که در این حالت بالرائمه گواهی واگذار نده کاراز طریق گزینه بیمه شده، افراد معرفی و حق بیمه افراد تائید شده منحصر ایکباره حساب بستانکار پیمان منظور می گردد.

لازم به ذکر است باتوجه به اینکه حق بیمه قراردادهای عمرانی مقطوع بوده ووفق مقررات توسط واگذارنده کاراز صورتحسابهای پیمانکارکسر و به انضمام سهام پیمانکار به حساب سازمان واریز می‌گردد بالطبع حق بیمه‌های پرداختی به تفکیک هر قرارداد خواهد بود که در این حالت حق بیمه متعلقه می‌باشد وفق بندالف یاب فوق محاسبه و مطالبه گردد و در خصوص پرونده دفتر مرکزی شرکتهای مهندسین مشاور وفق بند ۳-۲-۳ از قسمت الف دستورالعمل شماره ۱۳۸۴/۱/۳۰ اقدام لازم معمول نمایند.

\*قراردادهای بنیادمسکن  
الف : حق بیمه پیمانکاران و مهندسین مشاور طرف قرارداد با بنیادمسکن  
ب: حق بیمه بنیادمسکن به عنوان پیمانکار و یا مهندسین مشاور

## الف: حق بیمه پیمانکاران و مهندسین مشاور طرف قرارداد با بنیاد مسکن

۱- در صدحق بیمه قراردادهایی که بنیادمذکور از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ به بعد با پیمانکاران و مهندسین مشاور منعقد می‌نماید به شرح موادیک دو تصویب‌نامه فوق الذکر و با توجه به تبصره ماده ۶ آن مقطوعاً به مأخذ چهارده درصد (۱۴٪) ناخالص بهای کل کارکرد برای قراردادهای موضوع ماده یک تصویب‌نامه و به مأخذ شش درصد (۶٪) ناخالص بهای کل کارکرد برای قراردادهای موضوع ماده دو تصویب‌نامه به اضافه بیمه بیکاری (معادل ۹/۱ حق بیمه متعلقه تعیین و وصول می‌گردد).

۲- با توجه به قسمت آخر تبصره ۶ تصویب‌نامه شورای عالی تامین اجتماعی مبنی بر اینکه در مورد نحوه ارسال لیست و پرداخت حق بیمه پیمانکاران و مهندسین مشاور طرف قرارداد با بنیاد مسکن انقلاب اسلامی بایستی طبق مصوبات ۱۴۳ و ۱۲۹ شورای عالی تامین اجتماعی عمل گردد و همچنین به استناد بند ۴ موافقتنامه فوق الذکر بنیاد مسکن انقلاب اسلامی موظف است به محض انعقاد قراردادیک نسخه از آن را به شعب این سازمان واقع در محل اجرای قرارداد ارسال و صورت مزد کارکنان پیمانکاران و مهندسین مشاور شاغل در پیمان را زنظر صحت مشخصات و تعداد و میزان دستمزد آنان جهت ارائه به سازمان مورد تائید قرار دهد.

۳- بنیادمسکن انقلاب اسلامی به استنادبند ۵ موافقتنامه مکلف است حق بیمه و بیمه بیکاری مربوطه را با توجه به شرایط هرقرارداد به ماخذمندرج در بندیک فوق به هنگام پرداخت هریک از صورت وضعیتهای کارکرد پیمانکاران و صورتحسابهای مهندسین مشاور کسروتامین اعتبار و به حساب شعبه ذیربط واریز نمایند. در هر حال پرداخت آخرین صورت وضعیت پیمانکار و صورتحساب مهندسین مشاور منوط به صدور مفاصحساب این سازمان می باشد.

۴- حق بیمه آن دسته از قراردادهایی که قبل از ۱۳۷۰/۱/۲۴ فیما بین بنیادمسکن انقلاب اسلامی و پیمانکاران و مهندسین مشاور منعقد گردیده است با استی حسب مورد با توجه به نوع عملیات پیمان، تعهدات طرفین و تاریخ انعقاد آن، محاسبه و وصول گردد

## ب: حق بیمه بنیاد مسکن انقلاب اسلامی به عنوان پیمانکار و یا مهندس مشاور

در مواردی که بنیاد مذکور به عنوان پیمانکار و یا مهندس مشاور با وزارت خانه ها، موسسات، سازمانهای و دستگاههای اجرائی قرارداد منعقد می نماید حق بیمه آنها به ترتیب زیر محاسبه و وصول می گردد:

- در صورتیکه قراردادبراساس فهرست بهای سازمان برنامه و بودجه منعقد و بودجه آن از محل اعتبارات طرحهای عمرانی باشد حق بیمه آن طبق مصوبات ۱۴۳ و ۱۲۹ شورایعالی تامین اجتماعی محاسبه و وصول می گردد. و در صورتیکه این قبیل قراردادها پیمانکار دست دوم نیزداشته باشد بایستی مأخذ حق بیمه به نسبت کارکرد پیمانکاران مذکور اعمال گردد.

۲- حق بیمه قراردادهاییکه فاقد شرایط مصوبات ۱۴۳ و ۱۲۹ شورایعالی تامین اجتماعی می باشد و از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ به بعد منعقدمی شوند طبق مواد ۱ و ۲ تصویبناهه مذکور به ترتیب به مأخذ پانزده درصد (۱۵٪) و هفت درصد (۷٪) ناخالص بهای کل کارکرده اضافه بیمه بیکاری (معادل ۱/۹ حق بیمه متعلقه) محاسبه و وصول می گردد.

۳- با توجه به اینکه کادر فنی بنیاد مذکور در قراردادهای پیمانکاری که بادستگاههای اجرائی منعقد می‌کند شاغل هستند، لذا بنیاد مذکور می‌تواند ضمن اعلام اسمی این قبیل از کارکنان خود به شعبه محل اجرای پیمان و همچنین شعبه‌ای که لیست و حق بیمه کارکنان دائم خود را به آنچه تسلیم و پرداخت می‌نماید، لیست این عده از کارکنان خود را در زمانی که در اجرای پیمان اشتغال دارد ندتحت عنوان قرارداد مربوطه تنظیم و به طور جداگانه به همان شعبه‌ای که لیست و حق بیمه کارکنان دائم خود را پرداخت می‌کند تسلیم نماید تا حق بیمه آنان جزء حق بیمه قرارداد مربوطه محسوب گردد. که در این صورت می‌باشد تی گردش حساب مربوط به آنان در پایان فرارداد به شعبه محل اجرای پیمان ارسال و شعبه مربوطه نیز پس از صدور مفاصح حساب قراردادیک نسخه از آن را به شعبه محل دفتر مرکزی بنیاد ارسال نماید. بدیهی است در فاصله زمانی که بنیاد مذکور قراردادی در دست اجراندار دموظف است حق بیمه کارکنان فنی خود را نیز همراه با لیست آنان به شعبه مربوطه پرداخت نماید.

## \*-قراردادهای ناظرین مزارع و باغات

قراردادهای مورداجرای مهندسین ناظردرخصوص اصلاح باغات از مصادیق ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی بوده و حق بیمه آنها با پیستی با توجه به موضوع قرارداد و بعد مسافت واستفاده از ماشین آلات جهت ایاب و ذهاب برابر ماده دوم مصوبه مورخ 1370/1/24 به مأخذ ۷٪ و بیمه بیکاری متعلقه محاسبه ومطالبه گردد.

## \*-مالیات بر ارزش افزوده

باتوجه به اینکه رعایت ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی نسبت به کل ناخالص پرداختی به پیمانکار لازم الرعایه می باشد و از طرفی با عنایت به مکاتبات صورت گرفته با سازمان امور مالیاتی کشور، مالیات بر ارزش افزوده مطالبه شده توسط پیمانکاران از کل مبلغ ناخالص قراردادها، به عنوان حقوق متعلق به دولت بوده و به عنوان بخشی از خدمات ارائه شده نمی باشد. لذا مبالغ پرداختی به پیمانکاران از بابت مالیات بر ارزش افزوده مشمول کسر حق بیمه و جزء ناخالص کارکرد مندرج در مفاصص حساب ماده ۳۸ قانون فوق نمی باشد و پیمانکاران مکلفند یکی از مدارک زیر را به شعبه ارائه نمایند:

- ۱) مبلغ مربوط به مالیات بر ارزش افزوده به تفکیک در متن قرارداد مندرج شده باشد.
- ۲) در کلیه قراردادها مبلغ مربوط به مالیات بر ارزش افزوده مطابق با مبلغ درج شده در متن قرارداد در صورت وضعیت قطعی کارکرده یا گواهی واگذار نده کار درج شده باشد.
- ۳) مدارک مستند و متقن دال برواریز مبلغ مربوط به مالیات بر ارزش افزوده به حساب سازمان امور مالیاتی کشور ارائه گردد.

## گواهی های واگذارندگان کارد رخصوص کارکرد پیمانها

پیروdstوراداری شماره ۱۳۸۴/۵/۲۴ مورخ ۴۴۷۸۹/۵۲ نظریه اینکه بعض مشاهده می گردد واحدهای اجرایی بدون مذاقه نظریه گواهی های پایانی و اگذارندگان کاروکسب اطلاع از صحت و سقم موارد اعلامی و مطابقت آن با سوابق و محتویات پرونده پیمانکاران و مهندسین مشاور نسبت به محاسبه و مطالبه حق بیمه قراردادهای موردا جراحتاقدام می نمایند که این امر موجب بروز مشکلات و بعض اضرر روزیان به سازمان می گردد، لذا توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می نماید:

۱- با توجه به اینکه برابر شرایط عمومی پیمان مبالغ کارکردنها یی منحصراتاً ۲۵٪ کاهش یا افزایش قابل پذیرش بوده و از طرفی تغییر تعهدات پیمانکار و واگذار نده کار درقراردادهابدون انعقاد قرارداد اصلاحی یا متمم امکان پذیرنامی باشد لذا لازم است در صورت عدم تطابق گواهی های واصله از واگذارندگان کار «کار فرما یان» «بامفاده قرارداد و سوابق امر رضمن» مکاتبه و اخذ تائیدیه مجدد کار فرما و مشخص نمودن علت مغایرت بالاخذ ریز صورت وضعیت قطعی برابر مقررات اقدام نمایند.

۲۰- هر گونه گواهی مخدوش و قلم خورده ولاک گرفته مورد پذیرش نمی باشد.

۳۰- کارشناسان ارشد در آمداستانها مکلفند در بازدیدهای ماهیانه پرونده های پیمانکاری با کارکرد بیش از ۲۷۰ میلیون ریال را قبل از محاسبه واعلام بدھی بررسی و صورت جلسه تشخیص ضرایب را مضاء نمایند.

- در موارد فوریت امر شعب می بایست مدارک را از طریق نما بر به اداره کل استان مربوطه ارسال تا بررسی و اظهار نظر گردد.
- ۴۰- ادارات کل استانها در هر یک از موارد ابهام می بایست پرونده امر را زهر حیث تکمیل و جهت بررسی و اظهار نظر به اداره کل درآمد حق بیمه ارسال نمایند.
- ۵۰- با توجه به مفاد بخش نامه شماره ۱۴۲۸۲۵/۱۰۰ مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۴ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور حداکثر متر آژیز بنای مندرج در تذکر "۳" بند ب از بخش اول فصل دوم بخش نامه ۴ جدید درآمد از دو هزار متر مربع به ده هزار متر مربع اصلاح می گردد.

## فصل سوم : نحوه احتساب جرائم قراردادهای پیمانکاری

بخش اول: جرائم ارسال لیست

بخش دوم: جریمه تاخیر پرداخت حق بیمه

## بخش اول : جرائم ارسال لیست:

ضوابط ارسال لیست در مورد قراردادهای مشمول طرحهای عمرانی و غیر عمرانی یکسان و به ترتیب زیر می باشد :

۱- ارسال لیست ( صورت مزد و حقوق ) کارکنان شاغل در اجرای قرارداد در تمام یا بخشی از ماههای دوره اجرای قرارداد در مهلت مقرر به منزله اجرای ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و قانون دریافت جرائم نقدی از کارفرمایان مصوب مورخ ۹/۵/۱۳۷۳ از سوی پیمانکار محسوب و پیمانکار مربوطه مشمول پرداخت جریمه تاخیر و یا عدم ارسال لیست نخواهد بود .

۱- بدیهی است لیست ماههایی که با تاخیر ارسال میگردد مشمول جریمه تاخیر بر مبنای حق بیمه ماه مربوطه می باشد .

۲- از دریافت لیستهایی که بیش از یک ماه تاخیر داشته و یا بعد از خاتمه عملیات ارائه میشود باقیستی بطور کلی خودداری گردد .

پیمانکارانی که بطور کلی از ارسال لیست کارکنان شاغل در قرارداد ( ظرف مهلت قانونی ) به سازمان خودداری نمایند مشمول جریمه عدم ارسال لیست بر مبنای کل حق بیمه قرارداد خواهند بود و هنگام محاسبه حق بیمه ، جریمه مذکور نیز محاسبه و از آنان مطالبه و وصول می گردد .

## بخش دوم : جریمه تاخیر پرداخت حق بیمه:

۱- در مورد آندسته از پیمانکارانی که حق بیمه مستند به لیستهای ارسالی را در دوره اجرای قرارداد پرداخت می نمایند و همچنین در مورد قراردادهای مشمول طرحهای عمرانی که حق بیمه مربوطه توسط واگذارنده کار در طول اجرای قرارداد از صورت وضعیت و صورت حسابهای پیمانکار و مهندس مشاور کسر و به سازمان پرداخت می گردد چنانچه پس از محاسبه حق بیمه طبق ضوابط مربوطه مانده بدھی داشته باشد از تاریخ ابلاغ ،پیمانکار حداکثر ظرف سی روز فرصت دارد مانده بدھی را پرداخت و یا ترتیب پرداخت آن را با توافق سازمان بدھد در غیر اینصورت مشمول جریمه تاخیر خواهند بود .توجه خواهند داشت که جریمه تاخیر تادیه در این حالت بر مبنای کل مانده بدھی و با توجه به درصد جریمه تعیین شده (۲٪/ماهانه) در قانون دریافت جرایم نقدی محاسبه و وصول می گردد.

در خصوص آن دسته از آرای هیات تشخیص بدوی که مبلغ محاسبه شده در آن بیش از یک میلیون و پانصد هزار ریال است و در نتیجه ظرف بیست روز قابل اعتراض در هیات تشخیص تجدیدنظر می باشند، پس از طی مهلت تجدیدنظر و در صورت عدم اعتراض ذی نفع، رای قطعی و پس از قطعیت رای، جریمه ۲٪ به آن تعلق خواهد گرفت. البته در محاسبه زمان قطعیت رای با توجه به ماده ۴۴۵ قانون آئین دادرسی مدنی که مقرر می دارد؛ «موعدی که ابتدای آن تاریخ ابلاغ یا اعلام ذکر شده است، روز ابلاغ و اعلام و همچنین روز اقدام جزو مدت محسوب نمی شود» روز ابلاغ و اقدام باید در نظر گرفته شود. به عنوان مثال در صورتی که رای قابل تجدیدنظر هیات تشخیص مطالبات بدوی در ۹۲/۵/۱۱ ابلاغ شده باشد و در صورت عدم اعتراض ذی نفع در مورد مقرر ۲۰ روزه قطعی شده باشد، از ۹۲/۵/۲۳ جرائم تعلق خواهد گرفت.

در خصوص آن دسته از آرای هیات های تشخیص مطالبات بدوی که مبالغ محاسبه شده در آن یک میلیون و پانصد هزار ریال ویا کمتر می باشد و در مورد آرای صادره هیات های تشخیص مطالبات تجدیدنظر بالحاظ آنکه آراء مذکور قطعی وغیر قابل تجدیدنظر است و با توجه آنکه به موجب تذکر ذیل بخش دوم بخشنامه شماره ۲۱ جدید درآمد تاریخ ابلاغ رای ملاک محاسبه جرائم تاخیر تادیه می باشد، لذا جرائم پس از ابلاغ تعلق می گیرد. البته بر مبنای ماده ۴۵۵ قانون آئین دادرسی مدنی روزابлаг و اقدام محاسبه نخواهد شد. به عنوان مثال در صورتی که این دسته از آرای در ۹۲/۵/۱۱ ابلاغ شده باشد جرائم از ۹۲/۵/۳ تعلق خواهد گرفت.

\*کسر حق بیمه توسط کارفرما از صورت وضعیتهای کارکرد پیمانکار و پرداخت آن به سازمان

در خصوص نحوه پرداخت حق بیمه و ارسال لیست کارکنان شاغل در قراردادهای غیر مشمول طرحهای عمرانی که حق بیمه مربوطه توسط واگذارنده کار از صورت وضعیت کارکرد و یا صورتحساب پیمانکار و مهندس مشاور به مأخذ تعیین شده کسر و همزمان به سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌گردد. پیمانکار می‌تواند در طول اجرای قرارداد فقط لیست کارکنان خود و کارکنان پیمانکاران فرعی را که طبق مقررات تهیه و بدون پرداخت حق بیمه در مهلت مقرر در ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و قانون دریافت جرائم از کارفرمایان مصوب مورخ ۰۹/۰۵/۱۳۷۳ مجلس شورای اسلامی به سازمان تامین اجتماعی ارسال نمایند. در مورد این گروه از پیمانکاران با توجه به اینکه حق بیمه مقرر از صورت وضعیت پیمانکار اصلی کسر و به سازمان پرداخت می‌شود در صورتیکه دارای پیمانکار فرعی باشند صدور مفاصاحساب پیمانکاران فرعی آنها بدون محاسبه حق بیمه و مشروط بر اینکه حق بیمه کلیه صورت وضعیتهای پیمانکار اصلی تا تاریخ درخواست مفاصاحساب پیمانکار فرعی پرداخت شده باشد بلامانع خواهد بود.

چنانچه با توجه به نوع عملیات قرارداد مأخذ ( درصد ) حق بیمه موضوع تصویب‌نامه مورخ ۱۳۷۰/۱۰/۲۴ بهنگام کسر و پرداخت حق بیمه از صورت وضعیتها یا صورت‌حساب پیمانکار یا مهندس مشاور توسط واگذارنده کار رعایت نشده و به جای کسر و پرداخت حق بیمه به مأخذ ۱۵ درصد ۷ درصد پرداخت شده باشد همچنین در مواردیکه مأخذ پرداخت حق بیمه رعایت شده لیکن حق بیمه مستند به لیستهای ارسالی پیمانکار بیش از حق بیمه بر اساس مأخذ موضوع تصویب‌نامه مذکور باشد در اینصورت باید در پایان کار و بهنگام صدور مفاصحساب قرارداد مابه التفاوت حق بیمه محاسبه و از پیمانکار مطالبه و وصول و سپس مفاصحساب قرارداد صادر شود

## فصل چهارم :

بخش اول : وظایف کارفرمایان (واگذارندگان کار) در قبال سازمان

بخش دوم : وظایف پیمانکاران در قبال سازمان تامین اجتماعی

بخش سوم : وظایف سازمان تامین اجتماعی در قبال واگذارندگان  
کار و پیمانکاران

## بخش اول : وظایف کارفرمایان ( واگذارندگان کار ) در قبال سازمان

۱- پیمانکاران را موظف نمایند که پرسنل شاغل در اجرای پیمانها را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نمایند و لیست و حقوق و دستمزد و حق بیمه مقرر را در برابر مواد ۲۸ و ۳۹ در مهلت مقرر به سازمان ارسال و پرداخت کنند .

۲- همزمان با ابلاغ قرارداد به پیمانکاران یک نسخه از آن را به سازمان تامین اجتماعی ارسال نمایند .

۳- پنج درصد هر صورت وضعیت یا صورتحساب پرداختی به پیمانکاران را کسر و نگهداری و پرداخت مبالغ مکسوره و آخرین قسط پیمانکاران را موكول به صدور مفاصصحساب سازمان تامین اجتماعی نمایند .

۴- در خاتمه کار اطلاعات مورد نیاز شامل میزان کل کارکرد ، تاریخ خاتمه و ... را به سازمان تامین اجتماعی اعلام و پیمانکاران را جهت اخذ مفاصصحساب به سازمان راهنمایی نمایند .

۵-در اجرای تبصره الحقی بـه ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی چنانچه یکسال از پایان یا تعلیق و یا فـسخ قراردادهای پیمانکاری بـگذرد و پیمانکاران اقدام بـه ارائه مفاصـاحساب سازمان تامـن اجتماعـی بـه واگـدارندگـان کـار نـمایـد و پـیمانـکارـان اـز بـابت حق بـیـمه پـیمانـها بـه سـازـمان تـامـن اـجتماعـی بـدهـکـار و بـدهـی در مرـحلـه قـطـعـی باـشـد باـاعـلام مـراتـب بـه واگـدارـندـگـان کـار موـظـف مـی باـشـند حـداـکـثـر ظـرف مـهـلت ۲۵ رـوز اـز تـارـیـخ اـبـلـاغ بـدهـی پـیـمانـکـارـان رـا بـه مـیـزان ۵ درـصـد و آـخـرـین قـسـط بـه حـسـاب سـازـمان وـارـیـز نـمـایـند .

۶-در صورت عدم رعایت مراتب اشاره شده در بندـهـای فوق مـسـئـولـیـت پـرـداـخت حق بـیـمه مـقـرـر و متـفرـعـات آـن بـعـهـدـه واگـدارـندـگـان کـار خـواـهد بـود .

تذکر : در قراردادهای عمرانی موضوع مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورایعالی تامـن اـجتماعـی باـ تـوجـه به توافق صورت گـرفـته فـیـمـابـین سـازـمان تـامـن اـجتماعـی و سـازـمان بـرـنـامـه و بـودـجـه مـسـئـولـیـت پـرـداـخت کـل حق بـیـمه مـقـرـر بـرـ مـبـنـای مـاـخـذ مـصـوب ۶.۶ درـصـد و ۱۵.۶ درـصـد بـعـهـدـه واگـدارـندـگـان کـار مـی باـشـد کـه باـیـسـتـی بـه هـنـگـام پـرـداـخت هـر صـورـت وـضـعـیـت یـا صـورـتـحـسـاب پـیـمانـکـارـان و مـهـنـدـسـین مشـاـور کـسـر و بـحـسـاب سـازـمان وـارـیـز نـمـایـد .

## بخش دوم : وظایف پیمانکاران در قبال سازمان تامین اجتماعی

- ۱- ارائه یک نسخه از قرارداد منعقده با کارفرمایان به شعبه تامین اجتماعی محل اجرای قرارداد .
- ۲- ارسال صورت مزد یا حقوق و دستمزد شاغلین در قراردادهای پیمانکاری (اعم از عمرانی و غیر عمرانی ) برابر ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و در مهلت مقرر به سازمان و پرداخت حق بیمه مقرر و متعلقه برابر ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی در مورد قراردادهای غیر عمرانی .
- ۳- پرداخت حق بیمه قرارداد که طبق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی برای هر یک از قراردادهای توسط سازمان محاسبه و به پیمانکاران ابلاغ می گردد.
- ۴- پرداخت غرامت موضوع ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی در مورد کارکنان حادثه دیده در اجرای پیمانها مورد اجرا .
- ۵- رعایت ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی در مورد پیمانکاران دست دوم و ارسال یک نسخه از قرارداد منعقده با آنها به سازمان تامین اجتماعی و اعلام اطلاعات مربوطه پس از خاتمه قرارداد آنها.
- ۶- اخذ مفاصصحساب ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی جهت هر یک از قراردادهای مورد اجرا .

## بخش سوم : وظایف سازمان تامین اجتماعی در قبال واگذارندگان کار و پیمانکاران :

- ۱- اطلاع رسانی قانون و مقررات و ضوابط جدید و مصوبات از طریق روزنامه ها و دیگر منابع بمنظور آگاهی کارفرمایان ( واگذارندگان کار ) و پیمانکاران جهت اجراء و همکاری در چهار چوب مقررات تامین اجتماعی با کارفرما .
- ۲- تشکیل پرونده جهت هر یک از قراردادهای پیمانکاری ، پیمانکاران و دریافت لیست حقوق دستمزد و حق بیمه که توسط پیمانکاران ارسال و پرداخت می گردد و ارائه خدمات قانونی به بیمه شدگان مربوطه .
- ۳- پیگیری در خصوص وصول مانده بدھی مربوط به لیستهای ارسالی در مورد قراردادهای غیر مشمول طرحهای عمرانی .
- ۴- بررسی پرونده قرارداد پیمانکاری به محض پایان یافتن مدت زمان اجرای پیمان و اخذ اطلاعات مورد نیاز جهت محاسبه بدھی قرارداد .

- محاسبه بدھی قرارداد به محض تکمیل اطلاعات مورد نیاز و ابلاغ آن به پیمانکار .
- ۶-پیگیری و وصول بدھی پس از قطعیت آن طبق ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی .
- ۷-رسیدگی به اعتراض پیمانکار در رابطه با حق بیمه قرارداد برابر مواد ۴۲ و ۴۳ قانون تامین اجتماعی .
- ۸-صدور مفاصصا حساب قرارداد به محض پرداخت حق بیمه توسط پیمانکار و یا واگذارندگان کار .
- ۹-اجرای تبصره ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و وصول مطالبات سازمان از محل ۵٪ ماده ۳۸ قانون در صورتیکه پیمانکار ترتیب پرداخت آن را پس از قطعیت ندهد .

بخش چهارم : چگونگی نحوه اقدام در مورد پیمانکاران و واگذارندگان که به وظایف قانونی خود در قبال سازمان تامین اجتماعی ( موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و تبصره الحاقی آن ) عمل نمی نمایند :

طبق تبصره الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مصوب مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ مجلس شورای اسلامی و آئین نامه اجرائی ( مصوب مورخ ۱۳۷۳/۳/۱۸ هیات محترم دولت ) واحدهای اجرائی مکلفند بشرح ذیل اقدام نمایند :

۱- با بررسی سریع کلیه پرونده های پیمانکاری ، در مورد قراردادهاییکه حق بیمه آنها تا زمان رسیدگی قطعیت یافته و یکسال از تاریخ خاتمه عملیات قرارداد نیز گذشته و واریز نشده باشد مجدداً مراتب را به آخرین نشانی پیمانکار ابلاغ و چنانچه ظرف مدت بیست روز پس از ابلاغ مورد مطالبه پرداخت نگردد مراتب جهت واریز از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی به واگذارنده کار ابلاغ نمایند.

۲- واگذارندگان کار قانوناً مکلفند حداکثر ظرف بیست و پنج روز پس از ابلاغ اعلام بدھی ، آن را از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی پرداخت نمایند در صورت عدم پرداخت اقدامات قانونی جهت وصول علیه آنان صورت می گیرد .

۳- در صورتیکه میزان ۵ درصد و آخرین قسط اشاره شده نزد واگذارنده که به حساب سازمان واریز گردیده کمتر از مورد مطالبه باشد جهت وصول باقیمانده بدهی باید علیه پیمانکار اقدام به عمل آید .

۴-در مورد پرونده هائیکه قرارداد آنها خاتمه یافته و بدلایلی محاسبه نشده باشد لازم است سریعاً بشرح فوق اقدام نمایند .

بدیهی است واحدهای اجرائی (شعب) وظیفه دارند بطور مستمر پرونده های پیمانکاری را مورد رسیدگی قرارداده و با اخذ اطلاعات لازم نسبت به احتساب حق بیمه مقرر اقدام نمایند و در صورت عدم حصول نتیجه از مکاتبات انجام شده بر اساس اطلاعات و مدارک موجود در پرونده از قبیل مبلغ اولیه مندرج در قرارداد و مدت ذکر شده در آن اقدام به محاسبه و مطالبه حق بیمه و پیگیری آن بشرح فوق نمایند

فصل پنجم : مفاصحاسب قراردادهای پیمانکار و مهندس  
مشاور و نحوه صدور آن

بخش اول : فرم مفاصحاسب

بخش دوم : نحوه تنظیم مفاصحاسب و حدود اختیار امضاء  
آن

## بخش اول : فرم مفاصیل حساب

الف - نحوه درخواست فرم مفاصیل حساب :

ب - نحوه نگهداری فرم‌های مفاصیل حساب :

## الف - نحوه درخواست فرم مفاصحساب :

- ١- واحدهای اجرائی مکلفند پس از مصرف ٩٠ درصد از فرم‌های مفاصحساب تحویلی با تکمیل فرم " شماره یک " ( پیوست شماره ١٠ ) طبق فرم شماره " دو " ( پیوست ١١ ) درخواست ارسال فرم مفاصحساب از اداره کل استان مربوطه نمایند .
- ٢- ادارات کل استانها موظف می باشند ضمن کنترل اطلاعات مندرج در فرم " شماره یک " درخواست مفاصحسابهای واحدهای ذیربطر را جمع آوری و ضمن درخواست و دریافت مفاصحساب مصرفی یکساله یا ٦ ماهه واحدهای مذکور را از اداره کل خدمات و رفاه آمار مفاصحساب برای یکسال آتی واحدهای خود را جهت تهیه ( چاپ ) نیز به اداره کل مذکور اعلام نمایند .
- ٣- واحدهای اجرایی پس از اینکه حداقل ٩٠ درصد از فرم مفاصحساب های دریافتی را مورد استفاده قرار داده باشند می بایستی فرم شماره یک ( پیوست شماره ١٠ ) را ( با درج شماره سریال مفاصحساب به ترتیب مشخصات پیمانکار و .... در آن ) تکمیل و آنرا همراه با درخواست ارسال فرم به تعداد مورد نیاز ٦ ماهه به اداره کل استان مربوطه ارسال نمایند .
- ٤- ادارات کل استان حسب درخواستهای صورت گرفته از سوی واحدهای ذیربطر و بررسی مفاصحسابهای صادره فرم مفاصحساب مورد نیاز واحد را ارسال و طی رونوشت نامه مراتب را به اداره کل درآمد حق بیمه اعلام نمایند .

## **ب - نحوه نگهداری فرمهای مفاصحساب :**

با عنایت به اهمیت ویژه فرمهای مفاصحساب ( نمونه ۲۲ درآمد ) کلیه ادارات کل استان و واحدهای اجرائی بایستی ضمن دقت و مراقبت لازم در حفظ و نگهداری فرمهای مذکور و جلوگیری از ابطال یا مفقود شدن آن موارد ذیل را رعایت نمایند .

۱- نگهداری فرمهای مفاصحساب در استان بعهده معاونت پشتیبانی بوده و حسب درخواست واحدها و پس از تأیید رئیس و کارشناس ارشد درآمد استان آنها را به واحد درخواست کننده ارسال و تحويل نمایند .

۲- در شعب و نمایندگیها نگهداری فرمهای مفاصحساب و درخواست فرم از اداره کل استان بعهده واحد درآمد بوده و در صورت ابطال فرم مفاصحساب باید کلیه نسخه باطله را با ذکر علت ابطال به اداره کل استان مربوطه ارسال نمایند .

۳- در صورت مفقود شدن فرم مفاصحساب در اسرع وقت مراتب را با ذکر شماره سریال مفاصحساب مفقود شده و معرفی فرد یا افراد خاطی به اداره کل استان مربوطه اعلام نمایند .

-یک نسخه از رونوشت کلیه مفاصحسابهای صادره میبایستی به ترتیب شماره سریال در کلاسور مخصوص ضبط و نزد مسئول درآمد نگهداری و با رعایت دستورالعمل ساماندهی اطلاعات به بایگانی راکد ارسال گردد. نظربه اینکه مشاهده می گردد واحدهای اجرائی پس ازتهیه پیش نویس مفاصحساب قراردادهای پیمانکاری آن رابه همراه فرم خام مفاصحساب نمونه ۲۲درآمد(مفاصحساب ماده ۳۸قانون)جهت ارسال به ماشین نویسی و.....تحویل پیمانکاریاسایر افراد غیر مسئول می دهندوازاین طریق بعض افرم خام مفاصحساب به سرقت رفته و مورد سوءاستفاده برای سایر قراردادها قرار می گیرد و موجب ورود ضرر روزیان به سازمان و مخدوش شدن اعتبار مفاصحساب های مذکور می گردد. بنابراین لازم است از تحویل فرم مفاصحساب خام به هر شکل به افراد غیر مسئول اکیدا خودداری و پس ازتهیه پیش نویس توسط مسئول پرونده و امضای مسئول درآمد دورئیس شعبه، فرم مفاصحساب توسط مسئول درآمد ضمیمه پیش نویس شده وجهت تایپ به امور اداری تحویل و پس از تایپ، مسئول امور اداری آنرا عیناً به مسئول درآمد تحویل و پس از امضای مسئولین ذیر بسط جهت صدور و ابلاغ تحویل امور اداری گردد. بدیهی است در صورت مفقود شدن و یا سرقت فرم مفاصحساب روسای شعب، معاونین امور بیمه ای، مسئولین درآمد و امور اداری شعب مسئولیت مستقیم داشته و مطابق مقررات با آنان رفتار خواهد شد.

## بخش دوم : نحوه تنظیم مفاصحاسب و حدود اختیار امضاء آن

- الف : نحوه تنظیم فرم مفاصحاسب
- ب - تفویض اختیار امضاء و نحوه کنترل مفاصحاسب صادره

## الف : نحوه تنظیم فرم مفاصصحساب .

پس از حصول اطمینان از مأخذ مبنای احتساب حق بیمه و صحت محاسبه انجام شده و وصول کامل مطالبات مربوطه و ضبط رسید وصولی در پرونده امر ، توسط واحدهای ذیربطة فرم مفاصصحساب به عنوان واگذارنده کار صادر و در آن اطلاعات پیمان بشرح ذیل درج میگردد .

۱- نام پیمانکار

۲- خلاصه عملیات پیمان

۳- شماره و تاریخ قرارداد

۴- میزان مبلغ ناخالص کارکرد ( به حروف و عدد و پرفراز آن )

پس از تکمیل موارد فوق جهت ارسال رونوشت به مبادی ذیربطة ( پیمانکار - اداره کل استان و -) خلاصه اقدامات مطالباتی ( مأخذ احتساب حق بیمه و وصول مطالبات ) درج و سپس با امضاء مجاز و ممهور به مهر برجسته سازمان صادر میگردد .

## ب- تفویض اختیار امضا و نحوه کنترل مفاصحساب صادره :

به منظور تسريع در صدور مفاصحساب پیمانکاران ادارات کل استان می توانند حداکثر تا سقف کارکرد تعیین شده نسبت به تفویض اختیار به واحدهای اجرائی ذیربط جهت صدور مفاصحساب اقدام نمایند :

۱ با عنایت به افزایش ضریب دستمزد توسط شورایعالی کار و سایر شرایط اقتصادی ادارات کل استانها مجاز میباشند سقف مبلغ کارکرد مفاصحساب واحدهای تابعه را همه ساله با توجه به میزان اختیار داده شده به واحدها بشرح فوق به میزان تورم یا درصد افزایش دستمزد افزایش دهند .

## فصل ششم : پیگیری وصول مطالبات و ارسال آمارهای مربوطه

با عنایت به اینکه ارائه خدمات و تعهدات قانونی مستلزم تامین منابع مورد نیاز بوده و در این راستا وصول بهنگام مطالبات سازمان بایت حق بیمه از پیمانکاران هم از نظر منابع سازمان و هم بلحاظ اینکه پس از خاتمه قرارداد و گذشت مدت کوتاهی احتمال عدم امکان دسترسی به پیمانکار جهت وصول مطالبات افزایش می یابد و این امر باعث میگردد تمام یا قسمتی از مطالبات سازمان قابل وصول از واگذارنده کار نباشد ، رعایت موارد ذیل را در مورد قراردادهای پیمانکاری تاکید می نماید .

۱- پرونده قراردادهای پیمانکاری بطور مستمر و در فاصله زمانی کوتاه مورد بررسی قرار گرفته و به ترتیب زیر عمل گردد.

۱-۱- با پایان یافتن مدت زمان اجرای هر پیمان سریعاً نسبت به اخذ اطلاعات مورد نیاز جهت محاسبه حق بیمه قرارداد از کارفرما ( واگذارنده کار و پیمانکار ) اقدام گردد.

۱-۲- به محض کامل شدن اطلاعات مورد نیاز ( شامل مبلغ کل کارکرد ، تاریخ شروع و خاتمه عملیات و ...) حق بیمه مربوطه با توجه به شرایط قرارداد و ضوابط و مقررات مندرج در این بخشنامه محاسبه و به پیمانکار و کارفرما ابلاغ و در صورت اعتراض پیمانکار به بدھی اعلام شده موضوع سریعاً در هیاتهای تشخیص مطالبات رسیدگی و رأی مقتضی صادر و به هر صورت پس از قطعیت بدھی اقدامات قانونی جهت وصول آن از پیمانکار و از محل ۵ درصد و آخرین قسط وی نزد کارفرما با رعایت بخش چهارم از فصل چهارم این بخشنامه اقدام نمایند.

۱-۳- در مورد پرونده های پیمانهاییکه طبق زمان پیش بینی شده در قرارداد خاتمه یافته ولیکن اطلاعات مورد نیاز از سوی کارفرما ( واگذارنده کار ) ارسال نگردیده ، لازم است سریعاً با واگذارنده کار مکاتبه و با تعیین مهلت یکماهه و ابلاغ آن ، اطلاعات اخذ و در صورت عدم همکاری حداکثر با دوبار مکاتبه با فاصله سه ماهه ، حق بیمه پیمان برابر اطلاعات مضبوط در پرونده و پیمان محاسبه و اقدامات مطالباتی برابر مقررات پیگیری گردد.

۲- در مورد بدھی مستند به لیست پرونده های پیمانکاری و مهندسین مشاور که از شمول ضوابط طرحهای عمرانی خارج میباشند ، با رعایت مقررات و صدور اخطاریه پیگیری می گردد .

۳- کلیه واحدهای اجرائی فهرست بدھی مربوط به پیمانکارانی را که در اجرای تبصره الحقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی به واگذارندگان کار اعلام می نمایند در پایان هر ماه طبق فرم پیوست شماره ۱۲ تهیه و به اداره کل استان مربوطه ارسال نمایند .

ادارات کل استان نیز ضمن کنترل نظارت بر نحوه انجام امور مربوط به محاسبات و وصول حق بیمه قراردادهای پیمانکاری در واحدهای تابعه اهمیت موضوع را به نحو مقتضی به واگذارندگان کار اعلام و نتیجه عملکرد واحدهای تحت امر خود را همه ماهه طبق فرم پیوست شماره ۱۳ و مشخص نمودن کل بدھی هر دستگاه واگذارنده کار تهیه و به اداره کل درآمد حق بیمه گزارش نمایند

با آرزوی موفقیت و شادکامی

علی اکبر پاکزاد

رئیس و کارشناس ارشد در آمدادستان گلستان