۹۹۳۵۲ /ت۵۹۰۵۱هـ

شماره .....

تاریخ .....۲.....۱۴۰۰/۹/۱

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب‌نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

سازمان برنامه و بودجه کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۰/۸/۲۶ به پیشنهاد شماره ۱۹۱۹۳۶ مورخ ۱۴۰۰/۴/۲۷ سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب کرد:

آیین‌نامه طبقه‌بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران موضوع تصویب‌نامه شماره ۴۸۰۱۳/ت۲۳۲۵۱هـ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۱۱ و اصلاحات بعدی آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

۱- بند (س) ماده (۴) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

س- کارکنان: اعضای هیئت مدیره، مدیر عامل و کارکنان (پرسنل) امتیازآور شرکت که باید جهت امتیازآوری، دارای حداقل (۳۶) ماه سابقه کار مرتبط در شش سال گذشته منتهی به درخواست صلاحیت، مستند به بیمه و یا روزنامه رسمی در فعالیت‌های مرتبط باشند. در خصوص کارکنان امتیازآور، باید حداقل سه ماه از سابقه کار مفید و مرتبط آنها منتهی به زمان تشخیص صلاحیت در شرکت متقاضی باشد.

تبصره - برای شرکت‌هایی که برای اولین بار درخواست تشخیص صلاحیت دارند و بالاترین پایه درخواستی آنها پایه (۵) است، امتیاز کارکنان آنها، صرفاً از طریق مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره کسب می شود.

۲- متون زیر به عنوان تبصره‌های (۲) و (۳) به ماده (۱۳) الحاق و تبصره قبلی به عنوان تبصره (۱) تلقی می‌شود:

تبصره۲ - در مورد شرکت‌هایی که امتیاز تجمعی تجربه‌کاری آنها در (۱۵) سال گذشته احراز نشود و سابقه فعالیت شرکت بیش از (۱۵) سال است، مشروط به اینکه هیئت مدیره و سهامداران آن تغییر پیدا نکرده باشد، به ازای هر سال مازاد بر (۱۵) سال در (۳۰) سال گذشته، ضریب افزایشی(۰/۰۴) به امتیاز کار تجربی اضافه می شود. حداکثر ضریب افزایشی متعلقه ناشی از این تبصره در سرجمع امتیاز، (۰/۵) و فقط در یک رشته مؤثر خواهد بود.

تبصره۳ - در سال‌هایی که ضریب (۱/۲) مندرج در رابطه (۴) با ضریب متوسط افزایش وزنی (مربوط به شاخص‌های تعدیل سالانه فهرست‌های بهای ابلاغی از سوی سازمان) متناسب نباشد (اختلاف بیش از ده درصد (۱۰٪))، امتیاز مبالغ کارهای انجام‌شده (Ew) برای سال‌هایی که قرارداد در آن جاری بوده از معادله زیر محاسبه می‌گردد:

Ew=۰/۰۳*شاخص کار ضرایب میانگین تعدیل*pk

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب‌نامه هیئت وزیران

۳- ماده (۱۵) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۵- امتیاز توان مالی (P) بر اساس رابطه (۶) محاسبه و تعیین می گردد:

رابطه (۶)

$$p = ۰/۵\ pt + ۱/۵\ pc + pi$$

که در آن:

گردش مالی(Pt) = مجموع درآمدها و هزینه‌های پیمانکار در یک سال مالی (بر حسب میلیون ریال)

توان مالی جاری (Pc) = رقمی که بیانگر توانایی مالی پیمانکار برای سرمایه‌گذاری کوتاه مدت در طرح های در دست اجرا می‌باشد و از رابطه زیر بدست می‌آید:

بدهی‌های جاری- دارایی‌های جاری = توان مالی جاری (برحسب میلیون ریال)

توان مالی بلندمدت (Pi)=رقمی که بیانگر توانایی مالی پیمانکار برای انجام تعهدات و تضمین قراردادهایش و از رابطه زیر بدست می‌آید:

بدهی‌های بلندمدت- دارایی‌های بلندمدت = توان مالی بلندمدت (برحسب میلیون ریال)

تبصره- گردش مالی، توان مالی جاری و توان مالی بلندمدت به میلیون ریال بر اساس یکی از اظهارنامه‌های مالیاتی چهارسال منتهی به زمان تشخیص صلاحیت شرکت که بالاترین امتیاز مالی بروزآوری شده را کسب نماید، ملاک عمل می‌باشد.

محمد مخبر
معاون اول رییس‌جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس‌جمهور، دفتر رییس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس‌جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت حقوقی رییس‌جمهور، معاونت امور مجلس رییس‌جمهور، معاونت اجرایی رییس‌جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.